

ਰਾਜੀਵ ਸ਼ਰਮਾ ਅਤੇ ਕੁਲਦੀਪ ਸਿੰਘ ਜੇ. ਜੇ.

ਗੁਨੀਤ ਸਿੰਘ ਸੋਢੀ ਅਤੇ ਹੋਰ- ਪਟੀਸ਼ਨਰ

ਬਨਾਮ

ਯੂਨੀਅਨ ਆਫ ਇੰਡੀਆ ਅਤੇ ਹੋਰਸ— ਜਵਾਬਦੇਹ

2019 ਦਾ CWP ਨੰਬਰ 7619

ਮਾਰਚ 20, 2019

ਸੀਨੀਆਰਤਾ—ਪੁਰਾਣੇ ਖੇਤਰ ਵਿੱਚ ਅੰਤਰ-ਚਾਰਜ ਤਬਾਦਲਾ—ਕੀ ਜਿਸ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੀ ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਖੇਤਰ ਅਨੁਸਾਰ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ, ਉਹ ਆਪਣੇ ਪਿਛਲੇ ਖੇਤਰ ਦੀ ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਦਾ ਦਾਅਵਾ ਕਰ ਸਕਦਾ ਹੈ ਜਾਂ ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਖੇਤਰ ਦੀ ਬੇਨਤੀ 'ਤੇ ਤਬਾਦਲਾ ਕੀਤੇ ਜਾਣ 'ਤੇ ਚਾਰਜ ਕਰ ਸਕਦਾ ਹੈ ਜਾਂ ਨਹੀਂ—ਸੈਟਰਲ ਬੋਰਡ ਆਫ ਸਾਲ 1990 ਦਾ ਸਰਕੂਲਰ ਜਾਰੀ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ। ਸੀਨੀਆਰਤਾ ਨੂੰ ਨਿਯੰਤਰਿਤ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਸਿੱਧੇ ਟੈਕਸਾਂ ਵਿੱਚ ਇੱਕ ਸ਼ਰਤ ਹੈ ਕਿ ਇੰਟਰਚਾਰਜ ਟ੍ਰਾਂਸਫਰ (ਆਈਸੀਟੀ) ਦੇ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ, ਪੁਰਾਣੇ ਖੇਤਰ ਵਿੱਚ ਸੇਵਾ ਨੂੰ ਵਿਚਾਰਿਆ ਨਹੀਂ ਜਾਵੇਗਾ ਅਤੇ ਨਵੇਂ ਚਾਰਜ ਵਿੱਚ ਸਬੰਧਤ ਕਾਡਰ ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੀ ਸੂਚੀ ਵਿੱਚ ਸਭ ਤੋਂ ਹੇਠਾਂ ਰੱਖਿਆ ਜਾਵੇਗਾ।

ਵਿੱਚ ਇਹ ਸ਼ਰਤ ਰੱਖੀ ਗਈ ਹੈ ਕਿ ਅੰਤਰ ਚਾਰਜ ਟ੍ਰਾਂਸਫਰ (ICT) ਦੇ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ, ਪੁਰਾਣੇ ਖੇਤਰ ਵਿੱਚ ਸੇਵਾ ਨੂੰ ਵਿਚਾਰਿਆ ਨਹੀਂ ਜਾਵੇਗਾ ਅਤੇ ਇਸਨੂੰ ਹੇਠਾਂ ਰੱਖਿਆ ਜਾਵੇਗਾ। ਨਵੇਂ ਚਾਰਜ ਵਿੱਚ ਸਬੰਧਤ ਕਾਡਰ ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੀ ਸੂਚੀ

(ਪਰਾ ੭)

ਗਿਰੀਸ਼ ਅਗਨੀਹੋਤਰੀ, ਸੀਨੀਅਰ ਐਡਵੋਕੇਟ ਨਾਲ
ਸਕਲ ਸੀਕਰੀ ਅਤੇ
ਰੋਜ਼ਾ ਅਗਨੀਹੋਤਰੀ, ਐਡਵੋਕੇਟ
ਦੇਵਾਂ ਪਟੀਸ਼ਨਾਂ ਵਿੱਚ ਪਟੀਸ਼ਨਰਾਂ ਲਈ ।

ਕੁਲਦੀਪ ਸਿੰਘ, ਜੇ.

(1) ਇਸ ਸਾਂਝੇ ਫੈਸਲੇ ਦੁਆਰਾ, ਅਸੀਂ ਉਪਰੋਕਤ ਦੇ ਰਿੱਟ ਪਟੀਸ਼ਨਾਂ ਦਾ ਨਿਪਟਾਰਾ ਕਰਾਂਗੇ ਜਿਵੇਂ ਕਿ **ਸੀਡਬਲਯੂਪੀ-7619-2019** ਦਾ ਸਿਰਲੇਖ ' **ਗੁਨੀਤ ਸਿੰਘ ਸੋਢੀ ਅਤੇ ਹੋਰ ਬਨਾਮ ਯੂਨੀਅਨ ਆਫ ਇੰਡੀਆ ਅਤੇ ਹੋਰ** ' ਅਤੇ **ਸੀਡਬਲਯੂਪੀ-7664-2019** ਦਾ ਸਿਰਲੇਖ ' **ਗੁਰਪਾਲ ਸਿੰਘ ਅਤੇ ਹੋਰ ਬਨਾਮ ਯੂਨੀਅਨ** '। **ਭਾਰਤ ਅਤੇ ਹੋਰ** ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਕਾਨੂੰਨ ਅਤੇ ਤੱਥਾਂ ਦਾ ਇੱਕੋ ਸਵਾਲ ਵਿਚਾਰਨ ਲਈ ਉੱਠਦਾ ਹੈ। ਸਬੰਧਤਾ ਲਈ, ਤੱਥ **CWP-7619-2019 ਤੋਂ ਲਏ ਜਾ ਰਹੇ ਹਨ**।

(2) ਪਟੀਸ਼ਨਕਰਤਾਵਾਂ ਨੇ 4.4.2018 ਅਤੇ 4.7.2018 (ਅੰਗ੍ਰੇਜ਼ੀ P-1 ਅਤੇ P-2) ਦੇ ਹੁਕਮਾਂ ਨੂੰ ਚੁਣੌਤੀ ਦਿੱਤੀ ਹੈ, ਜੋ ਕੇਂਦਰੀ ਪ੍ਰਬੰਧਕੀ ਟ੍ਰਿਬਿਊਨਲ, ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ ਬੈਂਚ, ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ (ਛੋਟੇ

'ਟ੍ਰਿਬਿਊਨਲ' ਲਈ) ਦੁਆਰਾ ਪਾਸ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ, ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਅਸਲ ਅਰਜ਼ੀ ਭਾਵ OA ਨੰ. 060/00887/2017 ਅਤੇ ਸਮੀਖਿਆ

ਬਿਨੈਕਾਰਾਂ-ਪਟੀਸ਼ਨਰਾਂ ਦੁਆਰਾ ਦਾਇਰ ਅਰਜ਼ੀ ਭਾਵ RA-60/17/2018 ਨੂੰ ਖਾਰਜ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਸੀ।

(3) ਧਿਆਨ ਦੇਣ ਯੋਗ ਛੋਟੇ ਤੱਥ ਇਹ ਹਨ ਕਿ ਬਿਨੈਕਾਰ- ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਇਨਕਮ ਟੈਕਸ ਵਿਭਾਗ ਵਿੱਚ ਇੰਸਪੈਕਟਰ ਵਜੋਂ ਕੰਮ ਕਰ ਰਹੇ ਹਨ। ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਸੰਯੁਕਤ ਗ੍ਰੈਜੂਏਟ ਪੱਧਰ ਦੀ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਰਾਹੀਂ ਇੰਸਪੈਕਟਰ ਵਜੋਂ ਭਰਤੀ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ ਅਤੇ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਖੇਤਰਾਂ ਵਿੱਚ ਨਿਯੁਕਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ। ਇਹ ਵੀ ਸਾਹਮਣੇ ਆਇਆ ਹੈ ਕਿ ਸੈਂਟਰਲ ਬੋਰਡ ਆਫ ਡਾਇਰੈਕਟ ਟੈਕਸਜ਼ (ਛੋਟੇ ਤੌਰ 'ਤੇ 'ਸੀਬੀਡੀਟੀ') ਦੇ ਨਿਰਦੇਸ਼ਾਂ ਅਨੁਸਾਰ, ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਸੀਨੀਅਰਤਾ ਖੇਤਰ ਅਨੁਸਾਰ ਬਣਾਈ ਰੱਖੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ। ਸਾਲ 2011-2013 ਦੇ ਵਿਚਕਾਰ, ਪਟੀਸ਼ਨਕਰਤਾਵਾਂ ਨੇ ਉੱਤਰ ਪੱਛਮੀ ਖੇਤਰ (NWR) ਵਿੱਚ ਇਨਕਮ ਟੈਕਸ ਦੇ ਚੀਫ ਕਮਿਸ਼ਨਰ, ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ ਨੂੰ ਅੰਤਰ-ਚਾਰਜ ਟ੍ਰਾਂਸਫਰ (ਛੋਟੇ 'ਆਈਸੀਟੀ' ਲਈ) ਲਈ ਅਰਜ਼ੀ ਦਿੱਤੀ। ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਬੇਨਤੀ ਨੂੰ ਆਈਸੀਟੀ ਦੁਆਰਾ ਸਵੀਕਾਰ ਕਰ ਲਿਆ ਗਿਆ ਅਤੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਉੱਤਰ ਪੱਛਮੀ ਖੇਤਰ ਵਿੱਚ ਤਬਦੀਲ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ।

(4) ਹੁਣ ਉਹ ਦਾਅਵਾ ਕਰਦੇ ਹਨ ਕਿ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੇ ਇਨਕਮ ਟੈਕਸ ਅਫਸਰ ਲਈ ਵਿਭਾਗੀ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਪਾਸ ਕਰ ਲਈ ਹੈ ਅਤੇ ਹੁਣ ਉਹ ਇਨਕਮ ਟੈਕਸ ਅਫਸਰ ਵਜੋਂ ਤਰੱਕੀ ਲਈ ਯੋਗ ਹਨ। ਹਾਲਾਂਕਿ ਉਹ ਵਿਭਾਗ ਵੱਲੋਂ ਤੈਅ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸੀਨੀਅਰਤਾ ਤੋਂ ਦੁਖੀ ਹਨ। ਉਹ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਸੀਨੀਅਰਤਾ ਦਾ ਦਾਅਵਾ ਕਰ ਰਹੇ ਹਨ, ਉਹ ਮੂਲ ਖੇਤਰ/ਕਮਿਸ਼ਨਰੇਟ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਏ ਹਨ। ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀਆਂ ਪ੍ਰਤੀਨਿਧੀਆਂ ਪਹਿਲਾਂ ਹੀ ਖਾਰਜ ਹੋ ਚੁੱਕੀਆਂ ਹਨ। ਉਨ੍ਹਾਂ ਦਾ ਦਾਅਵਾ ਹੈ ਕਿ ਹੁਣ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਜੂਨੀਅਰਾਂ ਨੂੰ ਮੰਨਿਆ ਗਿਆ ਹੈ ਅਤੇ ਤਰੱਕੀ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਹੈ।

(5) ਅਸੀਂ ਪਟੀਸ਼ਨਕਰਤਾਵਾਂ ਦੇ ਵਕੀਲਾਂ ਨੂੰ ਸੁਣਿਆ ਹੈ ਅਤੇ ਕੇਸ ਫਾਈਲ ਨੂੰ ਵੀ ਦੇਖਿਆ ਹੈ।

(6) ਦੋਵਾਂ ਪਟੀਸ਼ਨਾਂ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਕਾਨੂੰਨ ਦਾ ਨੁਕਤਾ ਇਹ ਹੈ ਕਿ ਕੀ ਇੱਕ ਕਰਮਚਾਰੀ ਜਿਸਦੀ ਸੀਨੀਅਰਤਾ ਖੇਤਰ ਅਨੁਸਾਰ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ, ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਖੇਤਰ ਵਿੱਚ ਬੇਨਤੀ ਕਰਨ 'ਤੇ ਤਬਦੀਲ ਕੀਤੇ ਜਾਣ 'ਤੇ ਆਪਣੇ ਪਿਛਲੇ ਖੇਤਰ/ਚਾਰਜ ਦੀ ਸੀਨੀਅਰਤਾ ਦਾ ਦਾਅਵਾ ਕਰ ਸਕਦਾ ਹੈ ਜਾਂ ਨਹੀਂ? ਅਤੇ ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਸੀਬੀਡੀਟੀ ਸਰਕੂਲਰ ਮਿਤੀ 14.5.1990 (ਅੰਗ੍ਰੇਜ਼ੀ ਏ-5) ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਨਵੇਂ ਖੇਤਰ ਵਿੱਚ ਸੀਨੀਅਰਤਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰੇ ਜਾਂ ਉਸਨੂੰ ਮੂਲ ਖੇਤਰ ਵਿੱਚ ਪਿਛਲੀ ਸੇਵਾ ਦਾ ਲਾਭ ਮਿਲੇਗਾ।

(7) ਸੀਬੀਡੀਟੀ ਗਵਰਨਿੰਗ ਸੀਨੀਅਰਤਾ ਦੁਆਰਾ ਜਾਰੀ 14.5.1990 ਦੇ ਸਰਕੂਲਰ (ਅੰਗ੍ਰੇਜ਼ੀ A-5) ਵਿੱਚ ਇੱਕ ਸ਼ਰਤ ਸ਼ਾਮਲ ਹੈ ਕਿ ਅੰਤਰ-ਚਾਰਜ ਟ੍ਰਾਂਸਫਰ (ICT) ਦੇ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ, ਪੁਰਾਣੇ ਖੇਤਰ ਵਿੱਚ ਸੇਵਾ 'ਤੇ ਵਿਚਾਰ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ ਅਤੇ ਇਸਨੂੰ ਹੇਠਲੇ ਖੇਤਰ ਵਿੱਚ ਰੱਖਿਆ ਜਾਵੇਗਾ। ਨਵੇਂ ਚਾਰਜ ਵਿੱਚ ਸਬੰਧਤ ਕਾਡਰ ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੀ ਸੂਚੀ। ਉਕਤ ਸਰਕੂਲਰ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਅਨੁਸਾਰ ਹੈ:-

“ ਸਬ: ਸੈਂਟਰਲ ਬੋਰਡ ਆਫ ਡਾਇਰੈਕਟ ਟੈਕਸ ਦੇ ਅਧੀਨ ਗੈਰ-ਗਜ਼ਟਿਡ ਸਟਾਫ

ਦਾ ਇੱਕ ਚਾਰਜ ਤੋਂ ਦੂਜੇ ਚਾਰਜ ਵਿੱਚ ਤਬਾਦਲਾ - ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਮੁਖੀਆਂ ਨੂੰ ਸ਼ਕਤੀਆਂ ਦਾ ਸੌਂਪਣਾ।

ਦੇ ਪੱਤਰ F.No.A-22020/37/86- ਨੂੰ ਦੇਖਣ ਲਈ ਕਿਹਾ ਗਿਆ ਹੈ

Ad.VII ਮਿਤੀ 30.6.1986 ਨੂੰ ਤਰਸ ਦੇ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਗੈਰ-ਗਜ਼ਟਿਡ ਸਟਾਫ ਨੂੰ ਇੱਕ ਚਾਰਜ ਤੋਂ ਦੂਜੇ ਵਿੱਚ ਤਬਦੀਲ ਕਰਨ ਬਾਰੇ।

2. ਪੁਸ਼ਟੀਕਰਣ ਅਤੇ ਅਧਿਕਾਰ ਦੇ ਸੰਕਲਪ ਵਿੱਚ ਹਾਲ ਹੀ ਵਿੱਚ ਹੋਈਆਂ ਤਬਦੀਲੀਆਂ ਦੇ ਨਤੀਜੇ ਵਜੋਂ ਉਪਰੋਕਤ ਪੱਤਰ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹਦਾਇਤਾਂ 'ਤੇ ਮੁੜ ਵਿਚਾਰ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ। ਅਜਿਹੇ ਪੁਨਰ-ਵਿਚਾਰ ਦੇ ਨਤੀਜੇ ਵਜੋਂ, ਇਹ ਫੈਸਲਾ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਕਿ ਅਸਲ ਵਿੱਚ ਤਰਸ ਦੇ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਗੈਰ-ਗਜ਼ਟਿਡ ਸਟਾਫ ਦੇ ਅੰਤਰ-ਚਾਰਜ ਤਬਾਦਲੇ ਦੀਆਂ ਬੇਨਤੀਆਂ ਨੂੰ ਕਾਡਰ ਕੰਟਰੋਲਿੰਗ ਅਥਾਰਟੀਜ਼ ਦੁਆਰਾ ਯੋਗਤਾ ਦੇ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਵਿਚਾਰੇ ਜਾਣ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਅਤੇ ਤਬਾਦਲੇ, ਜਿੱਥੇ ਜ਼ਰੂਰੀ ਸਮਝਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਦੇ ਅਧੀਨ ਲਾਗੂ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ। ਹੇਠ ਲਿਖੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ ਵਿੱਚੋਂ: -

(a) ਅਹੁਦਿਆਂ ਦੇ ਸਬੰਧ ਵਿੱਚ ਅੰਤਰ-ਚਾਰਜ ਤਬਾਦਲੇ ਦੀ ਕੋਈ ਬੇਨਤੀ ਨਹੀਂ ਮੰਨੀ ਜਾਵੇਗੀ, ਜਿਸ ਦੀ ਭਰਤੀ 100% ਤਰੱਕੀ ਦੁਆਰਾ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ (ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਟੈਕਸ ਸਹਾਇਕ, ਹੈੱਡ ਕਲਰਕ, ਸੁਪਰਵਾਈਜ਼ਰ, Gr.I ਅਤੇ II, ਸਟੈਨੋਗ੍ਰਾਫਰ Gr.II ਅਤੇ I ਆਦਿ)।

(b) ਤਰਸ ਦੇ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਤਬਾਦਲੇ ਦੀਆਂ ਬੇਨਤੀਆਂ ਸਿਰਫ ਉਨ੍ਹਾਂ ਅਸਾਮੀਆਂ ਦੇ ਸਬੰਧ ਵਿੱਚ ਹੀ ਮੰਨੀਆਂ ਜਾਣਗੀਆਂ, ਜਿਨ੍ਹਾਂ 'ਤੇ ਭਰਤੀ ਜਾਂ ਤਾਂ ਸਿੱਧੀ ਭਰਤੀ ਜਾਂ ਅੰਸ਼ਕ ਤੌਰ 'ਤੇ ਸਿੱਧੀ ਭਰਤੀ ਰਾਹੀਂ ਅਤੇ ਕੁਝ ਹੱਦ ਤੱਕ ਤਰੱਕੀ ਰਾਹੀਂ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ।

(c) ਅੰਤਰ-ਚਾਰਜ ਤਬਾਦਲੇ ਲਈ ਕਿਸੇ ਵਿਅਕਤੀ (ਜੋ ਉਪਰੋਕਤ (ਬੀ) ਦੇ ਅਧੀਨ ਅਜਿਹੀ ਬੇਨਤੀ ਕਰਨ ਦੇ ਯੋਗ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ) ਤੋਂ ਕੋਈ ਬੇਨਤੀ ਨਹੀਂ ਮੰਨੀ ਜਾਵੇਗੀ, ਜਦੋਂ ਤੱਕ ਉਸ ਨੇ ਉਸ ਗ੍ਰੇਡ ਵਿੱਚ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ ਤਿੰਨ ਸਾਲ ਦੀ ਸੇਵਾ ਨਹੀਂ ਕੀਤੀ ਹੈ;

(d) ਕੋਈ ਵਿਅਕਤੀ ਜੋ ਤਬਾਦਲੇ ਦੀ ਮੰਗ ਕਰਦਾ ਹੈ, ਉਸ ਨੂੰ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਮੁਖੀ, ਚੀਫ ਕਮਿਸ਼ਨਰ ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਜਨਰਲ, ਜਿਸ ਦੇ ਅਧੀਨ ਉਹ ਕੰਮ ਕਰ ਰਿਹਾ ਹੈ, ਨੂੰ ਦਰਖਾਸਤ ਦੇਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ, ਜੋ ਸੰਤੁਸ਼ਟ ਹੋਣ 'ਤੇ, ਆਪਣੇ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਮੁਖੀ ਕੋਲ ਮਾਮਲਾ ਉਠਾਏਗਾ, ਜਿਸ ਲਈ ਕਰਮਚਾਰੀ ਮੰਗਦਾ ਹੈ। ਤਬਾਦਲਾ ਵਿਭਾਗ ਦਾ ਬਾਅਦ ਵਾਲਾ ਮੁਖੀ ਗੁਣਾਂ ਦੇ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਬੇਨਤੀ ਦੀ ਜਾਂਚ ਕਰੇਗਾ ਅਤੇ ਤਬਾਦਲੇ ਦੀ ਮੰਗ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਵਿਅਕਤੀ ਨੂੰ ਸ਼ਾਮਲ ਕਰਨ ਲਈ ਜ਼ਰੂਰੀ ਆਦੇਸ਼ ਪਾਸ ਕਰੇਗਾ। ਅਜਿਹੀ ਬੇਨਤੀ 'ਤੇ ਵਿਚਾਰ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ ਅਤੇ ਸਿਰਫ ਇੱਕ ਸਪੱਸ਼ਟ ਖਾਲੀ ਥਾਂ ਦੇ ਵਿਰੁੱਧ ਮੰਨਿਆ ਜਾਵੇਗਾ। ਇਸ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ ਉਸਦਾ ਫੈਸਲਾ ਅੰਤਿਮ ਹੋਵੇਗਾ। ਕਿਸੇ ਵੀ ਹਾਲਤ ਵਿੱਚ ਮੁੜ ਤਬਾਦਲੇ ਦੀ ਕੋਈ ਬੇਨਤੀ ਨਹੀਂ ਮੰਨੀ ਜਾਵੇਗੀ

(e) ਤਬਾਦਲਿਆਂ 'ਤੇ ਆਉਣ ਵਾਲੀਆਂ ਸਿੱਧੀਆਂ ਭਰਤੀਆਂ ਨੂੰ ਸਿੱਧੇ ਭਰਤੀ ਕੋਟੇ ਅਤੇ ਤਰੱਕੀਆਂ ਦੇ ਕੋਟੇ ਦੇ ਵਿਰੁੱਧ ਦਿਖਾਇਆ ਜਾਵੇਗਾ।

(f) ਪੁਰਾਣੇ ਚਾਰਜ ਵਿੱਚ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਸੇਵਾ ਨੂੰ ਸੀਨੀਅਰਤਾ ਦੇ ਉਦੇਸ਼ ਲਈ ਨਵੇਂ ਚਾਰਜ ਵਿੱਚ ਨਹੀਂ ਗਿਣਿਆ ਜਾਵੇਗਾ। ਉਸ ਨੂੰ ਨਵੇਂ ਚਾਰਜ ਵਿੱਚ ਸਬੰਧਤ ਕਾਡਰ ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੀ ਸੂਚੀ ਵਿੱਚ ਸਭ ਤੋਂ ਹੇਠਾਂ ਰੱਖਿਆ ਜਾਵੇਗਾ। ਕਾਡਰ ਵਿੱਚ ਸੀਨੀਅਰਤਾ ਜਿਸ ਦਿਨ ਵਿਅਕਤੀ ਦਾ ਤਬਾਦਲਾ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਉਸ ਦਿਨ ਤੋਂ ਉਸ ਚਾਰਜ ਵਿੱਚ ਡਿਊਟੀ ਲਈ ਰਿਪੋਰਟ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਵਿਅਕਤੀ ਦੀ ਸੀਨੀਅਰਤਾ ਸ਼ੁਰੂ ਹੋ ਜਾਵੇਗੀ। ਹਾਲਾਂਕਿ, ਉਹ ਕਿਸੇ ਵੀ ਅਧਿਕਾਰੀ ਤੋਂ ਸੀਨੀਅਰ ਦਾ ਦਰਜਾ ਨਹੀਂ ਦੇਵੇਗਾ ਜੋ ਮੈਰਿਟ 'ਤੇ ਚੁਣੇ ਗਏ ਬੈਚ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਹੈ ਜਿਸ ਦੀ ਅੰਤਰ-ਸੀ-ਸੀਨੀਅਰਤਾ ਜੁਆਇਨ ਕਰਨ ਦੀ ਮਿਤੀ ਦੁਆਰਾ ਨਿਯੰਤ੍ਰਿਤ ਨਹੀਂ ਹੈ।

(g) ਤਬਾਦਲੇ 'ਤੇ, ਤਬਾਦਲਾਕਰਤਾ ਪੁਰਾਣੇ ਚਾਰਜ ਵਿੱਚ ਤਰੱਕੀ/ਪੁਸ਼ਟੀ ਲਈ ਸਾਰੇ ਦਾਅਵਿਆਂ ਨੂੰ ਜ਼ਬਤ ਕਰ ਦੇਵੇਗਾ। ਉਹ ਤਬਾਦਲੇ 'ਤੇ ਉਸ ਨੂੰ ਅਲਾਟ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸੀਨੀਅਰਤਾ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਨਵੇਂ ਚਾਰਜ ਵਿੱਚ ਤਰੱਕੀ/ਪੁਸ਼ਟੀ ਲਈ ਯੋਗ ਹੋਵੇਗਾ।

(h) ਜਿੱਥੋਂ ਤੱਕ ਹੋ ਸਕੇ, ਪਤੀ-ਪਤਨੀ ਨੂੰ ਇੱਕੋ ਸਟੇਜ 'ਤੇ ਰੱਖਣ ਦੀ ਕੋਸ਼ਿਸ਼ ਕੀਤੀ ਜਾਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ।

(i) ਟ੍ਰਾਂਸਫਰ ਕਰਨ ਵਾਲਾ ਕਿਸੇ ਵੀ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਣ ਦੇ ਸਮੇਂ ਅਤੇ ਟਰਾਂਸਫਰ ਯਾਤਰਾ ਭੱਤੇ ਦਾ ਹੱਕਦਾਰ ਨਹੀਂ ਹੋਵੇਗਾ।

3. ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਮੁਖੀ ਉਪਰੋਕਤ ਨਿਯਮਾਂ ਅਤੇ ਸ਼ਰਤਾਂ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਤਰਸ ਦੇ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਅੰਤਰ-ਚਾਰਜ ਤਬਾਦਲੇ ਨੂੰ ਪ੍ਰਭਾਵਤ ਕਰਨ ਦੇ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਸੌਂਪੀਆਂ ਗਈਆਂ ਸ਼ਕਤੀਆਂ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਕਰਨਗੇ। ਜੇਕਰ, ਕਿਸੇ ਵੀ ਸੂਰਤ ਵਿੱਚ, ਇਹਨਾਂ ਨਿਯਮਾਂ ਅਤੇ ਸ਼ਰਤਾਂ ਵਿੱਚ ਢਿੱਲ ਜ਼ਰੂਰੀ ਹੋ ਜਾਂਦੀ ਹੈ, ਤਾਂ ਬੋਰਡ ਦੀ ਅਗਾਊਂ ਪ੍ਰਵਾਨਗੀ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕੀਤੀ ਜਾਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ।

4. ਅੰਤਰ-ਚਾਰਜ ਤਬਾਦਲੇ ਦੇ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਮੁਖੀਆਂ ਨੂੰ ਸੌਂਪੀਆਂ ਗਈਆਂ ਸ਼ਕਤੀਆਂ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਸਿਰਫ਼ ਆਮਦਨ ਕਰ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੇ ਸਬੰਧ ਵਿੱਚ ਕੀਤੀ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੈ ਨਾ ਕਿ ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਦਫ਼ਤਰ/ਵਿਭਾਗ/ਮੰਤਰਾਲੇ ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੇ ਤਬਾਦਲੇ ਦੇ ਸਬੰਧ ਵਿੱਚ।

5. ਲੋੜੀਂਦੇ ਨਿਯਮਾਂ ਅਤੇ ਸ਼ਰਤਾਂ ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਕਰਨ ਲਈ ਇੱਕ ਲਿਖਤੀ ਵਚਨਬੱਧਤਾ, ਤਬਾਦਲੇ ਦੇ ਅਸਲ ਵਿੱਚ ਲਾਗੂ ਹੋਣ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਜੁੜੇ ਪ੍ਰੋਫ਼ਾਰਮੇ ਵਿੱਚ ਤਬਾਦਲੇ ਦੀ ਮੰਗ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਤੋਂ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕੀਤੀ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੈ।

6. ਇਹ ਹਦਾਇਤਾਂ ਜਾਰੀ ਹੋਣ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਲਾਗੂ ਹੁੰਦੀਆਂ ਹਨ ਅਤੇ ਫਾਈਲ ਨੰ. A- 22020/37/86-Ad.VII ਮਿਤੀ 30.6.86 ਦੁਆਰਾ ਜਾਰੀ ਕੀਤੀਆਂ ਗਈਆਂ ਪਹਿਲਾਂ ਦੀਆਂ ਹਦਾਇਤਾਂ ਦੇ ਉਲਟ ਹਨ।

OTHERS (*Kuldip Singh, J.*)

(8) ਸਰਕੂਲਰ ਦੁਆਰਾ 2 (ਐਫ) ਸਪੱਸ਼ਟ ਕਰਦੀ ਹੈ ਕਿ ਆਈਸੀਟੀ ਦੇ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ, ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਨਵੇਂ ਚਾਰਜ ਵਿੱਚ ਸਬੰਧਤ ਕੇਡਰ ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੀ ਸੂਚੀ ਦੇ ਹੇਠਾਂ ਰੱਖਿਆ ਜਾਣਾ ਹੈ। ਉਹੀ ਹੈ ਜੋ ਬਿਲਕੁਲ ਸੀ

ਵਿਭਾਗ ਦੁਆਰਾ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ। 14.5.1990 ਦੇ ਉਕਤ ਸਰਕੂਲਰ ਨੂੰ CBDT ਦੁਆਰਾ ਸਾਲ 2016 ਵਿੱਚ ਇੱਕ ਸਰਕੂਲਰ ਜਾਰੀ ਕਰਕੇ ਅਤੇ ਮਿਤੀ 4.1.2018 ਦੇ ਸਰਕੂਲਰ ਦੁਆਰਾ ਹੋਰ ਸਪੱਸ਼ਟ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਕੁਝ ਬਦਲਾਅ ਕੀਤੇ ਗਏ ਸਨ।

(9) ਟ੍ਰਿਬਿਊਨਲ ਨੇ ਇਹ ਵਿਚਾਰ ਲਿਆ ਹੈ ਕਿ 14.5.1990 ਦਾ ਸਰਕੂਲਰ ਅਜੇ ਵੀ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੇ ਆਈ.ਸੀ.ਟੀ. ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਖੇਤਰ ਨੂੰ ਰੱਖਦਾ ਹੈ।

(10) ਪਟੀਸ਼ਨਕਰਤਾਵਾਂ ਦੇ ਵਕੀਲ ਨੇ ਦਲੀਲ ਦਿੱਤੀ ਕਿ 11.11.2010 ਨੂੰ ਡੀਓਪੀਟੀ ਮੰਤਰਾਲੇ ਦੀਆਂ ਹਦਾਇਤਾਂ ਹਨ। ਮੰਤਰਾਲਾ ਨੋਡਲ ਮੰਤਰਾਲਾ ਹੈ। ਇਸ ਲਈ, DOPT ਦੇ ਮੰਤਰਾਲੇ ਦੁਆਰਾ ਮਿਤੀ 11.11.2010 ਨੂੰ ਜਾਰੀ ਕੀਤੇ ਗਏ ਸਰਕੂਲਰ ਦੇ ਆਧਾਰ 'ਤੇ, ਪਟੀਸ਼ਨਕਰਤਾ ਦਾਅਵਾ ਕਰਦੇ ਹਨ ਕਿ ਪਿਛਲੇ ਖੇਤਰ ਵਿੱਚ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਸੇਵਾ ਨੂੰ ਸੀਨੀਅਰਤਾ ਦੇ ਉਦੇਸ਼ ਲਈ ਗਿਣਿਆ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ।

(11) ਸਾਡਾ ਵਿਚਾਰ ਹੈ ਕਿ ਟ੍ਰਿਬਿਊਨਲ ਨੇ ਸਹੀ ਵਿਚਾਰ ਲਿਆ ਹੈ ਕਿ ਪਟੀਸ਼ਨਕਰਤਾਵਾਂ ਦੀਆਂ ਸੇਵਾਵਾਂ ਸੀਬੀਡੀਟੀ ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ ਅਤੇ ਸਰਕੂਲਰ ਦੁਆਰਾ ਨਿਯੰਤਰਿਤ ਕੀਤੀਆਂ ਜਾਂਦੀਆਂ ਹਨ। ਡੀਓਪੀਟੀ ਮੰਤਰਾਲੇ ਦੀਆਂ ਹਦਾਇਤਾਂ ਆਮ ਕਿਸਮ ਦੀਆਂ ਹੁੰਦੀਆਂ ਹਨ ਅਤੇ ਜਦੋਂ ਸਬੰਧਤ ਵਿਭਾਗ ਦੀਆਂ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਹਦਾਇਤਾਂ ਹੋਣ, ਤਾਂ ਡੀਓਪੀਟੀ ਮੰਤਰਾਲੇ ਵੱਲੋਂ ਜਾਰੀ ਹਦਾਇਤਾਂ ਲਾਗੂ ਨਹੀਂ ਹੋਣਗੀਆਂ।

(12) ਮੌਜੂਦਾ ਕੇਸ ਵਿੱਚ, ਪਟੀਸ਼ਨਰਾਂ ਨੂੰ ਇੰਸਪੈਕਟਰ ਵਜੋਂ ਸਿੱਧੀ ਨਿਯੁਕਤੀ ਰਾਹੀਂ ਨਿਯੁਕਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ। ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੇ 14.5.1990 ਨੂੰ ਸੀ.ਬੀ.ਡੀ.ਟੀ. ਦੁਆਰਾ ਜਾਰੀ ਕੀਤੇ ਸਰਕੂਲਰ ਦੇ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਤਰਸ ਦੇ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਉੱਤਰ ਪੱਛਮੀ ਖੇਤਰ ਨੂੰ ਤਬਦੀਲ ਕਰਨ ਦੀ ਮੰਗ ਕੀਤੀ। ਉਕਤ ਸਰਕੂਲਰ 'ਚ ਖਾਸ ਸ਼ਰਤ ਰੱਖੀ ਗਈ ਸੀ ਕਿ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਨਵੇਂ ਚਾਰਜ 'ਚ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੀ ਸੂਚੀ 'ਚ ਸਭ ਤੋਂ ਹੇਠਾਂ ਰੱਖਿਆ ਜਾਵੇਗਾ ਅਤੇ ਅਜਿਹਾ ਹੀ ਕੀਤਾ ਗਿਆ। ਹੁਣ ਉਹ ਵਾਪਸ ਨਹੀਂ ਜਾ ਸਕਦੇ ਅਤੇ ਦਾਅਵਾ ਨਹੀਂ ਕਰ ਸਕਦੇ ਕਿ ਪਿਛਲੇ ਖੇਤਰ ਵਿੱਚ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਪਹਿਲਾਂ ਦੀ ਸੇਵਾ ਨੂੰ ਵੀ ਸੀਨੀਅਰਤਾ ਦੇ ਉਦੇਸ਼ ਲਈ ਸੇਵਾ ਮੰਨਿਆ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ।

(13) ਅਜਿਹਾ ਹੋਣ ਕਰਕੇ, ਸਾਡਾ ਵਿਚਾਰ ਹੈ ਕਿ ਪਟੀਸ਼ਨਰਾਂ ਦੀ ਸੀਨੀਅਰਤਾ ਸਹੀ ਢੰਗ ਨਾਲ ਨਿਸ਼ਚਿਤ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸੀ ਅਤੇ ਪਿਛਲੇ ਖੇਤਰ ਵਿੱਚ ਉਹਨਾਂ ਦੀ ਸੇਵਾ ਨੂੰ ਸੀਨੀਅਰਤਾ ਦੇ ਉਦੇਸ਼ ਲਈ ਸਹੀ ਢੰਗ ਨਾਲ ਬਾਹਰ ਰੱਖਿਆ ਗਿਆ ਸੀ। ਸਿੱਟੇ ਵਜੋਂ, ਉਹ ਸੀਨੀਅਰਤਾ ਦੇ ਉਦੇਸ਼ ਲਈ ਪਿਛਲੇ ਖੇਤਰ/ਕਮਿਸ਼ਨਰੇਟ ਵਿੱਚ ਆਪਣੀ ਪਿਛਲੀ ਸੇਵਾ ਦੀ ਗਿਣਤੀ ਕਰਕੇ ਤਰੱਕੀ ਦਾ ਦਾਅਵਾ ਨਹੀਂ ਕਰ ਸਕਦੇ।

(14) ਉਪਰੋਕਤ ਦੇ ਮੱਦੇਨਜ਼ਰ, ਸਾਨੂੰ ਅਸਲ ਅਰਜ਼ੀ ਅਤੇ ਸਮੀਖਿਆ ਵਿੱਚ ਕੇਂਦਰੀ ਪ੍ਰਬੰਧਕੀ ਟ੍ਰਿਬਿਊਨਲ, ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ ਬੈਂਚ, ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ ਦੁਆਰਾ ਪਾਸ ਕੀਤੇ ਗਏ ਮਿਤੀ 4.4.2018 ਅਤੇ 4.7.2018 (ਅੰਗ੍ਰੇਜ਼ੀ P-1 ਅਤੇ P-2) ਦੇ ਹੁਕਮਾਂ ਵਿੱਚ ਕੋਈ ਗੈਰ-ਕਾਨੂੰਨੀ ਜਾਂ ਕਮਜ਼ੋਰੀ ਨਹੀਂ

ਮਿਲਦੀ। ਐਪਲੀਕੇਸ਼ਨ.

(15) ਰਿੱਟ ਪਟੀਸ਼ਨਾਂ ਨੂੰ ਸੀਮਾ ਵਿੱਚ ਖਾਰਜ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ।

(16) ਇਸ ਆਰਡਰ ਦੀ ਇੱਕ ਕਾਪੀ ਜੁੜੀ ਫਾਈਲ 'ਤੇ ਰੱਖੀ ਜਾਵੇ।

ਰਿਤਕ੍ਰ ਰਿਸ਼ੀ

ਡਿਸਕਲੇਮਰ:- ਸਥਾਨਕ ਭਾਸ਼ਾ ਵਿੱਚ ਅਨੁਵਾਦ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਨਿਰਣਾਂ ਕੇਵਲ ਮੁਕੱਦਮੇਬਾਜ਼ਾ ਲਈ ਉਹਨਾਂ ਦੀ ਆਪਣੀ ਭਾਸ਼ਾ ਵਿੱਚ ਸਮਝਣ ਤੱਕ ਹੀ ਸੀਮਤ ਹੈ ਅਤੇ ਇਸਦਾ ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਉਦੇਸ਼ ਲਈ ਇਸਤੇਮਾਲ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ। ਸਾਰੇ ਵਿਹਾਰਕ ਅਤੇ ਅਧਿਕਾਰਤ ਮੰਤਵਾਂ ਲਈ, ਨਿਆਂ ਨਿਰਣੇ ਦਾ ਅੰਗਰੇਜ਼ੀ ਸੰਸਕਰਣ-ਪ੍ਰਮਾਣਿਕ ਹੋਵੇਗਾ ਅਤੇ ਅਮਲ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਲਈ ਇਸ ਨੂੰ ਤਰਜੀਹ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇਗੀ।

ਗੁਲਜ਼ੇਬਾ