

ਆਸ਼ੂਤੋਸ਼ ਮੋਹੰਤਾ ਅਤੇ ਕੇਸੀ ਪੂਰੀ, ਜੇ. ਜੇ

ਅਨਿਲ ਵਧਾਵਨ, - ਪਟੀਸ਼ਨਰ

ਬਨਾਮ

ਪੰਜਾਬ ਰਾਜ ਬਿਜਲੀ ਬੋਰਡ ਅਤੇ ਹੋਰ, -

ਉੱਤਰਦਾਤਾ

CWP ਨੰ. 1463 ਦੇ

5 ਫਰਵਰੀ,

ਭਾਰਤ ਦਾ ਸੰਵਿਧਾਨ, 1950 - ਕਲਾ. 226—ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਦਾ ਸਰਕੂਲਰ ਨੰਬਰ 21/2002—ਅੰਦਰੂਨੀ ਆਰ ਆਡੀਟਰ ਵਜੋਂ ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਦੀ ਨਿਯੁਕਤੀ—1994 ਵਿਚ SAS ਭਾਗ-1 ਦੀ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਯੋਗਤਾ ਪੂਰੀ ਕਰਨ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਪਟੀਸ਼ਨਕਰਤਾ ਨੂੰ ਰੈਵੇਨਿਊ ਅਕਾਊਂਟੈਂਟ ਵਜੋਂ ਨਿਯੁਕਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ—ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਨੇ 1996 ਵਿਚ ਡਿਵੀਜ਼ਨਲ ਅਕਾਊਂਟੈਂਟ ਦੇ ਅਹੁਦੇ ਦੀ ਚੋਣ ਕੀਤੀ ਅਤੇ ਜੁਆਇਨ ਕੀਤੀ—9 ਸਾਲਾਂ ਬਾਅਦ ਪਹਿਲੀ ਵਾਰ ਸੀਮਾਬੱਧ ਤਨਖਾਹ ਸਕੇਲ ਦੇ ਹੱਕਦਾਰ ਸੇਵਾ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦਾ - ਮਾਲ ਲੇਖਾਕਾਰ ਅਤੇ ਡਿਵੀਜ਼ਨਲ ਅਕਾਊਂਟੈਂਟ ਦਾ ਸਮਾਨ ਤਨਖਾਹ ਸਕੇਲ - ਕੀ ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਸਮਾਬੱਧ ਸਕੇਲ ਦੇਣ ਦੇ ਉਦੇਸ਼ ਲਈ 1994 ਤੋਂ 1996 ਤੱਕ ਮਾਲ ਲੇਖਾਕਾਰ ਵਜੋਂ ਆਪਣੀ ਸੇਵਾ ਦੀ ਗਿਣਤੀ ਕਰਨ ਦਾ ਹੱਕਦਾਰ ਹੈ - ਹੋਲਡ, ਹਾਂ - ਹਾਲਾਂਕਿ, ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਦਾਅਵਾ ਨਹੀਂ ਕਰ ਸਕਦਾ ਹੈ ਡਿਵੀਜ਼ਨਲ ਅਕਾਊਂਟੈਂਟਸ ਤੋਂ ਉੱਪਰ ਅਤੇ ਇਸ ਤੋਂ ਉੱਪਰ ਕੋਈ ਵੀ ਸੀਨੀਅਰਤਾ।

ਨੇ ਦੱਸਿਆ ਕਿ ਰੈਵੇਨਿਊ ਅਕਾਊਂਟੈਂਟ ਅਤੇ ਡਿਵੀਜ਼ਨਲ ਅਕਾਊਂਟੈਂਟ ਦਾ ਤਨਖਾਹ ਸਕੇਲ ਇੱਕੋ ਹੈ। ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਨੇ ਇਸੇ ਵਿਭਾਗ ਭਾਵ ਪੀ.ਐਸ.ਈ.ਬੀ. ਬਿਨਾਂ ਸ਼ੱਕ, ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਪਹਿਲਾਂ ਤੋਂ ਹੀ ਕੰਮ ਕਰ ਰਹੇ ਡਿਵੀਜ਼ਨਲ ਅਕਾਊਂਟੈਂਟ ਤੋਂ ਵੱਧ ਅਤੇ ਇਸ ਤੋਂ ਉੱਪਰ ਕਿਸੇ ਸੀਨੀਅਰਤਾ ਦਾ ਦਾਅਵਾ ਨਹੀਂ ਕਰ ਸਕਦਾ, ਪਰ ਇਹ ਬੇਇਨਸਾਫ਼ੀ ਹੋਵੇਗੀ ਜੇਕਰ ਮਾਲ ਅਕਾਊਂਟੈਂਟ ਵਜੋਂ ਉਸਦੀ ਸੇਵਾ ਨੂੰ ਪਹਿਲੀ ਵਾਰ ਬਾਊਂਡ ਪੇ ਸਕੇਲ ਦੇ ਉਦੇਸ਼ ਲਈ ਨਹੀਂ ਗਿਣਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ। ਇਸ ਲਈ, ਅਸੀਂ ਰਿੱਟ ਪਟੀਸ਼ਨ ਨੂੰ ਸਵੀਕਾਰ ਕਰਦੇ ਹਾਂ ਅਤੇ ਆਦੇਸ਼ ਦਿੰਦੇ ਹਾਂ ਕਿ ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਮਾਲ ਲੇਖਾਕਾਰ ਅਤੇ ਡਿਵੀਜ਼ਨਲ ਅਕਾਊਂਟੈਂਟ ਵਜੋਂ ਨੌਂ ਸਾਲ ਦੀ ਸੇਵਾ ਪੂਰੀ ਕਰਨ ਤੋਂ ਬਾਅਦ 19 ਸਤੰਬਰ, 2003 ਤੋਂ ਪਹਿਲੀ ਵਾਰ ਬਾਊਂਡ ਪੇ ਸਕੇਲ ਦਾ ਹੱਕਦਾਰ ਹੋਵੇਗਾ।

(ਪਰਾ 10)

ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਵੱਲੋਂ ਐਡਵੋਕੇਟ ਰਜਿੰਦਰ ਸ਼ਰਮਨਾ ।

ਵਾਈ.ਪੀ. ਖੁੱਲਰ, ਐਡਵੋਕੇਟ, ਉੱਤਰਦਾਤਾਵਾਂ ਲਈ।

### ਕੇਸੀ ਪੁਰੀ, ਜੇ.

(1) ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਨੇ ਉੱਤਰਦਾਤਾ ਨੰਬਰ 2 ਦੁਆਰਾ ਪਾਸ ਕੀਤੇ ਗਏ 1 ਨਵੰਬਰ, 2004 ਦੇ ਆਦੇਸ਼ ਨੂੰ ਰੱਦ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਹੈ, ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਪਟੀਸ਼ਨਕਰਤਾ ਨੂੰ ਨੌਂ ਸਾਲ ਦੀ ਨਿਯਮਤ ਸੇਵਾ ਪੂਰੀ ਕਰਨ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਪਾਈ ਓਮੋਸ਼ਨਲ ਸਮਾਂ ਸੀਮਾ ਸਕੇਲ ਤੋਂ ਇਨਕਾਰ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਹੈ।

(2) ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਸਾਲ 1988 ਵਿੱਚ ਉੱਤਰਦਾਤਾ ਬੋਰਡ ਨੇ ਅੰਦਰੂਨੀ ਆਡੀਟਰ ਦੀਆਂ ਅਸਾਮੀਆਂ ਦਾ ਇਸ਼ਤਿਹਾਰ ਦਿੱਤਾ ਸੀ। ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਨੂੰ ਅੰਤ ਵਿੱਚ 1 ਨਵੰਬਰ, 1988 ਨੂੰ ਸਿੱਧੀ ਭਰਤੀ ਰਾਹੀਂ ਅੰਦਰੂਨੀ ਆਡੀਟਰ ਵਜੋਂ ਨਿਯੁਕਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ। ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਨੇ ਵਿਭਾਗੀ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਐਸਏਐਸ ਭਾਗ-1 ਨੂੰ ਪਾਸ ਕੀਤਾ। ਉੱਤਰਦਾਤਾ ਬੋਰਡ ਨੇ ਇੱਕ ਨੀਤੀ ਤਿਆਰ ਕੀਤੀ ਹੈ ਜਿਸ ਦੇ ਤਹਿਤ ਮਾਲ ਲੇਖਾਕਾਰਾਂ ਦੀਆਂ ਭਵਿੱਖੀ ਅਸਾਮੀਆਂ ਦਾ 75% ਅਤੇ ਖਾਤਿਆਂ ਦੀਆਂ ਭਵਿੱਖੀ ਅਸਾਮੀਆਂ ਦਾ 25% ਐਸਏਐਸ ਭਾਗ-1 ਦੇ ਯੋਗ ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਵਿੱਚੋਂ ਭਰਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੇ ਮਾਲ ਲੇਖਾਕਾਰਾਂ ਦੇ ਕੇਡਰ ਦੀ ਚੋਣ ਕੀਤੀ ਸੀ। ਸੀਨੀਅਰਤਾ-ਕਮ-ਮੈਰਿਟ ਦੇ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਅਯੋਗ ਅੰਦਰੂਨੀ ਆਡੀਟਰ। 22 ਮਈ, 1995 ਤੋਂ ਪ੍ਰਭਾਵੀ ਅੰਦਰੂਨੀ ਆਡੀਟਰ, ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੇ SAS ਭਾਗ-1 ਲਈ ਯੋਗਤਾ ਪੂਰੀ ਕੀਤੀ ਹੈ। ਇਮਤਿਹਾਨ ਨੂੰ ਜਾਂ ਤਾਂ ਡਿਵੀਜ਼ਨਲ ਅਕਾਊਂਟੈਂਟ ਜਾਂ ਰੈਵੇਨਿਊ ਅਕਾਊਂਟੈਂਟ ਦੇ ਕਾਡਰ ਦੀ ਚੋਣ ਕਰਨ ਦੀ ਇਜਾਜ਼ਤ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਹੈ। ਮਾਲ ਲੇਖਾਕਾਰ ਅਤੇ ਡਿਵੀਜ਼ਨਲ ਲੇਖਾਕਾਰ ਦਾ ਤਨਖਾਹ ਸਕੇਲ ਰੁਪਏ ਦੇ ਬਰਾਬਰ ਹੈ। 6750— 1 1050. ਦੋਵਾਂ ਕਾਡਰਾਂ ਵਿੱਚੋਂ ਨੌਂ ਸਾਲ ਦੀ ਸੇਵਾ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਪਹਿਲੀ ਵਾਰ ਬੰਨ੍ਹਿਆ ਸਕੇਲ ਰੁਪਏ ਹੈ। 7000- - 11750 ਅਤੇ ਦੂਸਰਾ ਸਮਾਂਬੱਧ ਤਨਖਾਹ ਸਕੇਲ ਸੋਲਾਂ ਸਾਲਾਂ ਦੀ ਸੇਵਾ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਪੂਰਾ ਹੋਣ ਤੋਂ ਬਾਅਦ, ਤਨਖਾਹ ਸਕੇਲ 8550- 14100 ਹੈ। SAS ਭਾਗ-1 ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਯੋਗਤਾ ਪੂਰੀ ਕਰਨ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਨੂੰ 19 ਸਤੰਬਰ, 1994 ਤੋਂ ਮਾਲ ਲੇਖਾਕਾਰ ਵਜੋਂ ਨਿਯੁਕਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ, ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਨੇ ਇਸ ਲਈ ਚੋਣ ਕੀਤੀ ਸੀ। 1 ਜਨਵਰੀ, 1996 ਤੋਂ ਪ੍ਰਭਾਵੀ ਹੋ ਕੇ, ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਨੂੰ ਰੁਪਏ ਦੇ ਤਨਖਾਹ ਸਕੇਲ ਵਿੱਚ ਪਾ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਹੈ। ਰੈਵੇਨਿਊ ਅਕਾਊਂਟੈਂਟ ਦੀ ਪੋਸਟ 'ਤੇ 6750- 1 1050। 22 ਮਈ, 1995 ਨੂੰ, ਉੱਤਰਦਾਤਾ ਨੰਬਰ 1 ਦੁਆਰਾ ਇੱਕ ਸਰਕੂਲਰ ਜਾਰੀ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ, ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਅੰਦਰੂਨੀ ਆਡੀਟਰ ਨੂੰ ਆਜ਼ਾਦੀ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਸੀ, ਜੋ ਕਿ ਇੱਕ ਰਾਈਡਰ ਦੇ ਨਾਲ ਡਿਵੀਜ਼ਨਲ ਲੇਖਾਕਾਰ ਦੇ ਕਾਡਰ ਦੀ ਚੋਣ ਕਰਨ ਲਈ SAS ਭਾਗ-1 ਦੀ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਯੋਗਤਾ ਪੂਰੀ ਕਰਨ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਪਹਿਲਾਂ ਹੀ ਮਾਲ ਲੇਖਾਕਾਰ ਵਜੋਂ ਤਰੱਕੀ ਕਰ ਚੁੱਕੇ ਹਨ। ਇੱਕ ਡਿਵੀਜ਼ਨਲ ਅਕਾਊਂਟੈਂਟ ਉਹ ਉਹਨਾਂ ਸਾਰਿਆਂ ਤੋਂ ਜੂਨੀਅਰ ਰੈਂਕ ਦੇਣਗੇ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਪਹਿਲਾਂ ਹੀ ਡਿਵੀਜ਼ਨਲ ਲੇਖਾਕਾਰ ਵਜੋਂ ਤਰੱਕੀ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਹੈ। ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਨੇ ਡਿਵੀਜ਼ਨਲ ਅਕਾਊਂਟੈਂਟ ਦੇ ਕਾਡਰ ਦੀ ਚੋਣ ਕੀਤੀ ਅਤੇ ਉਸ ਅਨੁਸਾਰ 22 ਜੁਲਾਈ, 1996 ਤੋਂ ਉਸ ਨੂੰ ਡਿਵੀਜ਼ਨਲ ਲੇਖਾਕਾਰ ਵਜੋਂ ਲੀਨ ਕੀਤਾ ਗਿਆ। ਵਿੱਤ ਸਰਕੂਲਰ ਨੰਬਰ 18/91 ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ। ਉੱਤਰਦਾਤਾ ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀ - ਬੋਰਡ ਨੌਂ ਦੀ ਮਿਆਦ ਪੂਰੀ ਹੋਣ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਸਮਾਂਬੱਧ ਤਨਖਾਹ ਸਕੇਲ ਦੇ ਹੱਕਦਾਰ ਹਨ ਸੋਲਾਂ ਸਾਲ ਦੀ ਸੇਵਾ। ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਨੇ 19 ਸਤੰਬਰ, 2003 ਨੂੰ ਆਪਣੀ ਨਿਯਮਤ ਸੇਵਾ ਦੇ ਨੌਂ ਸਾਲ ਪੂਰੇ ਕੀਤੇ ਅਤੇ ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ, ਨੌਂ ਸਾਲ ਦੀ ਸੇਵਾ ਪੂਰੀ ਹੋਣ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਉਹ ਸਮਾਂਬੱਧ ਤਨਖਾਹ ਸਕੇਲ ਦਾ ਹੱਕਦਾਰ ਸੀ। ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਦੇ ਕੇਸ ਦੀ ਸਿਫਾਰਸ਼ ਉੱਤਰਦਾਤਾ ਨੰਬਰ 3 ਦੁਆਰਾ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸੀ। ਉੱਤਰਦਾਤਾ ਨੰਬਰ 2 ਨੇ ਉੱਤਰਦਾਤਾ ਨੰਬਰ 3 ਦੀ ਸਿਫਾਰਸ਼ ਨੂੰ ਰੱਦ ਕਰ ਦਿੱਤਾ, - 10 ਨਵੰਬਰ, 2004 ਨੂੰ ਇਸ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਇਲਜ਼ਾਮਬੱਧ ਪੱਤਰ ਰਾਹੀਂ ਕਿ ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਨੇ ਕਾਡਰ ਲਈ ਨੌਂ ਸਾਲ ਦੀ ਸੇਵਾ ਪੂਰੀ ਨਹੀਂ ਕੀਤੀ ਹੈ। ਡਿਵੀਜ਼ਨਲ ਲੇਖਾਕਾਰ. ਉਕਤ ਹੁਕਮ ਰੱਦ ਕਰਨ ਯੋਗ ਹੈ

ਅਤੇ ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਨੂੰ 19 ਸਤੰਬਰ, 2003 ਦੀ ਸੇਵਾ ਦੇ 9 ਸਾਲ ਪੂਰੇ ਹੋਣ 'ਤੇ ਸਮਾਂਬੱਧ ਤਰੱਕੀ ਦਾ ਹੱਕਦਾਰ ਬਣਾਇਆ ਜਾਵੇਗਾ।

(3) ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਦਾ ਨੋਟਿਸ ਜਵਾਬ ਦੇਣ ਵਾਲਿਆਂ ਨੂੰ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਸੀ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੇ ਪਟੀਸ਼ਨ ਦੀ ਸਮੱਗਰੀ ਤੋਂ ਇਨਕਾਰ ਕਰਦੇ ਹੋਏ ਜਵਾਬ ਦਾਇਰ ਕੀਤਾ ਸੀ। ਇਹ ਦਲੀਲ ਦਿੱਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ ਕਿ ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਨੇ ਖੁਦ ਇਸ ਪ੍ਰਭਾਵ ਲਈ ਆਪਣੀ ਸਹਿਮਤੀ ਦਿੱਤੀ ਸੀ ਕਿ ਉਸਨੂੰ 22 ਜੁਲਾਈ, 2005 ਤੋਂ ਭਾਵ ਉਸ ਦਿਨ ਤੋਂ ਨੌਂ ਸਾਲ ਦਾ ਸਮਾਂਬੱਧ ਤਨਖਾਹ ਸਕੇਲ ਦਿੱਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ ਜਦੋਂ ਉਸਨੇ ਡਿਵੀਜ਼ਨਲ ਲੇਖਾਕਾਰ ਦੀ ਪੋਸਟ ਨੂੰ ਇੰਡਕਸ਼ਨ ਪੋਸਟ ਮੰਨ ਕੇ ਨਿਯੁਕਤੀ ਦੇ ਨਵੇਂ ਕਾਡਰ ਦੀ ਚੋਣ ਕੀਤੀ ਸੀ। ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਨੇ ਰੈਵੇਨਿਊ ਅਕਾਊਂਟੈਂਟ ਤੋਂ ਡਿਵੀਜ਼ਨਲ ਅਕਾਊਂਟੈਂਟ ਦੇ ਕੇਡਰ ਵਿੱਚ ਕਾਡਰ ਬਦਲਣ ਦੀ ਚੋਣ ਕੀਤੀ ਅਤੇ ਉਸ ਨੂੰ ਉਨ੍ਹਾਂ ਸਾਰੇ ਲੋਕਾਂ ਵਿੱਚ ਸਭ ਤੋਂ ਹੇਠਾਂ ਰੱਖਿਆ ਗਿਆ ਹੈ ਜੋ ਪਹਿਲਾਂ ਹੀ ਡਿਵੀਜ਼ਨਲ ਅਕਾਊਂਟੈਂਟ ਵਜੋਂ ਤਰੱਕੀ ਕਰ ਚੁੱਕੇ ਹਨ, ਮਤਲਬ ਕਿ ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਉਹ ਮਾਲੀਆ ਲੇਖਾਕਾਰ ਦੇ ਤੌਰ 'ਤੇ ਰਹੇ ਸਮੇਂ ਲਈ ਸਾਰੇ ਲਾਭ ਗੁਆ ਦੇਵੇਗਾ। ਉਸ ਦੇ ਕਾਡਰ ਦੀ ਤਬਦੀਲੀ।

(4) ਅਸੀਂ ਦੋਵਾਂ ਧਿਰਾਂ ਨੂੰ ਸੁਣਿਆ ਹੈ ਅਤੇ ਕੇਸ ਦਾ ਰਿਕਾਰਡ ਵੀ ਦੇਖਿਆ ਹੈ।

(5) ਜਿੱਥੋਂ ਤੱਕ ਕੇਸ ਦੇ ਤੱਥਾਂ ਦਾ ਸਬੰਧ ਹੈ, ਉਹ ਬਹੁਤੇ ਵਿਵਾਦ ਵਿੱਚ ਨਹੀਂ ਹਨ। ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਸਿੱਧੀ ਭਰਤੀ ਰਾਹੀਂ 1 ਨਵੰਬਰ, 1988 ਨੂੰ ਬੋਰਡ ਵਿੱਚ ਅੰਦਰੂਨੀ ਆਡੀਟਰ ਵਜੋਂ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਇਆ ਸੀ। ਉਸਨੇ SAS ਭਾਗ-1 ਦੀ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਪਾਸ ਕੀਤੀ ਅਤੇ ਨਤੀਜੇ ਵਜੋਂ, ਉਸਨੂੰ 19 ਸਤੰਬਰ, 1994 ਤੋਂ efTect ਦੇ ਨਾਲ ਰੈਵੇਨਿਊ ਅਕਾਊਂਟੈਂਟ ਵਜੋਂ ਤਰੱਕੀ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਅਤੇ ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਨੇ ਡਿਵੀਜ਼ਨਲ ਅਕਾਊਂਟੈਂਟ ਦੇ ਅਹੁਦੇ ਲਈ ਚੋਣ ਕੀਤੀ ਅਤੇ 22 ਜੁਲਾਈ, 1996 ਤੋਂ ਲਾਗੂ ਹੋ ਗਿਆ।

(6) ਇਸ ਵਿੱਚ ਵੀ ਕੋਈ ਵਿਵਾਦ ਨਹੀਂ ਹੈ ਕਿ ਬੋਰਡ ਦਾ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੌਂ ਸਾਲ ਦੀ ਸੇਵਾ ਪੂਰੀ ਕਰਨ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਪਹਿਲੀ ਵਾਰ ਬਾਊਂਡ ਪੇ ਸਕੇਲ ਦਾ ਹੱਕਦਾਰ ਹੁੰਦਾ ਹੈ। ਇਸ ਵਿੱਚ ਵੀ ਕੋਈ ਵਿਵਾਦ ਨਹੀਂ ਹੈ ਕਿ ਰੈਵੇਨਿਊ ਅਕਾਊਂਟੈਂਟ ਅਤੇ ਡਿਵੀਜ਼ਨਲ ਅਕਾਊਂਟੈਂਟ ਦਾ ਤਨਖਾਹ ਸਕੇਲ ਇੱਕੋ ਹੈ। ਦੋਵਾਂ ਧਿਰਾਂ ਵਿਚਾਲੇ ਸਿਰਫ ਵਿਵਾਦ ਹੈ ਕਿ ਕੀ ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਦੀ 19 ਸਤੰਬਰ, 1994 ਤੋਂ 22 ਜੁਲਾਈ, 1996 ਤੱਕ ਮਾਲ ਲੇਖਾਕਾਰ ਵਜੋਂ ਸੇਵਾ ਦੀ ਮਿਆਦ ਉਸ ਨੂੰ ਪਹਿਲੀ ਵਾਰ ਬੰਨ੍ਹੇ ਹੋਏ ਤਨਖਾਹ ਸਕੇਲ ਦੇਣ ਜਾਂ ਨਾ ਦੇਣ ਦੇ ਉਦੇਸ਼ ਲਈ ਸੀਡੰਟ ਕੀਤੀ ਜਾਣੀ ਹੈ। ਦੂਜੇ ਸ਼ਬਦਾਂ ਵਿੱਚ, ਕੀ ਪਹਿਲੀ ਵਾਰ ਬਾਊਂਡ ਪੇ-ਸਕੇਲ ਦੀ ਗ੍ਰਾਂਟ ਲਈ ਨੌਂ ਸਾਲਾਂ ਦਾ ਸਮਾਂ 19 ਸਤੰਬਰ, 1994 ਤੋਂ ਗਿਣਿਆ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ, ਜਦੋਂ ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਮਾਲ ਲੇਖਾਕਾਰ ਵਜੋਂ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਇਆ ਸੀ ਜਾਂ 22 ਜੁਲਾਈ, 1996 ਤੋਂ ਜਦੋਂ ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਨੂੰ ਡਿਵੀਜ਼ਨਲ ਲੇਖਾਕਾਰ ਵਜੋਂ ਸ਼ਾਮਲ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ। . ਇਹ ਵਿਵਾਦ ਨਹੀਂ ਹੈ ਕਿ ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਨੂੰ 22 ਜੁਲਾਈ, 2005 ਤੋਂ ਪਹਿਲੀ ਵਾਰ ਬੰਨ੍ਹੇ ਹੋਏ ਤਨਖਾਹ ਸਕੇਲ ਦੀ ਇਜਾਜ਼ਤ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਹੈ ਨਾ ਕਿ 19 ਸਤੰਬਰ, 2003 ਤੋਂ।

(7) ਉੱਤਰਦਾਤਾਵਾਂ ਦਾ ਕੇਸ ਇਹ ਹੈ ਕਿ ਕਿਉਂਕਿ ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਨੇ ਕਾਡਰ ਬਦਲਿਆ ਹੈ ਅਤੇ ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ 19 ਸਤੰਬਰ, 1994 ਤੋਂ 22 ਜੁਲਾਈ, 1996 ਤੱਕ ਦੀ ਸੇਵਾ ਦੀ ਮਿਆਦ ਨੂੰ ਨੌਂ ਸਾਲ ਪੂਰੇ ਹੋਣ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਪਹਿਲੀ ਵਾਰ ਬਾਊਂਡ ਪੇ ਸਕੇਲ ਦੇਣ ਲਈ ਨਹੀਂ ਗਿਣਿਆ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ।

(8) ਬਿਨਾਂ ਸ਼ੱਕ, ਪਟੀਸ਼ਨਕਰਤਾ ਨੂੰ ਡਿਵੀਜ਼ਨਲ ਅਕਾਊਂਟੈਂਟ ਦੇ ਕੇਡਰ ਵਿੱਚ ਸਭ ਤੋਂ ਹੇਠਾਂ

ਰੱਖਿਆ ਗਿਆ ਹੈ ਪਰ ਅਸੀਂ ਇਹ ਵਿਚਾਰਦੇ ਹਾਂ ਕਿ ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਨੌਂ ਸਾਲ ਪੂਰੇ ਹੋਣ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਪਹਿਲੀ ਵਾਰ ਬਾਊਂਡ ਪੇ ਸਕੇਲ ਦੀ ਗ੍ਰਾਂਟ ਲਈ ਰੈਵੇਨਿਊ ਅਕਾਊਂਟੈਂਟ ਵਜੋਂ ਆਪਣੀ ਸੇਵਾ ਦੀ ਗਿਣਤੀ ਕਰਨ ਦਾ ਹੱਕਦਾਰ ਹੈ। ਪੰਜਾਬ ਅਤੇ ਹਰਿਆਣਾ ਹਾਈ ਕੋਰਟ ਨੇ 1988 ਦੀ ਸਿਵਲ ਰਿੱਟ ਪਟੀਸ਼ਨ ਨੰਬਰ 6923 ਵਿੱਚ 21 ਜੁਲਾਈ, 1998 ਨੂੰ ਫੈਸਲਾ ਸੁਣਾਇਆ ਹੈ: -

"ਇਹ ਕਿਹਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ ਕਿ ਕਿਸੇ ਵਿਅਕਤੀ ਦੀ ਖੁਦ ਦੀ ਉਲੰਘਣਾ 'ਤੇ ਤਬਾਦਲਾ ਹੋਣ 'ਤੇ ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਵਿਭਾਗ ਵਿੱਚ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਪਿਛਲੀ ਸੇਵਾ ਸੀਨੀਅਰਤਾ ਦੇ ਉਦੇਸ਼ ਲਈ ਬਰਬਾਦ ਹੋ ਸਕਦੀ ਹੈ ਪਰ ਅਜੇ ਤੱਕ ਇਸ ਨੂੰ ਤਜਰਬੇ ਦਾ ਉਦੇਸ਼ ਨਹੀਂ ਕਿਹਾ ਜਾ ਸਕਦਾ।"

ਭਾਰਤ ਦੀ ਮਾਨਯੋਗ ਸੁਪਰੀਮ ਕੋਰਟ ਨੇ 15 ਦਸੰਬਰ, 1989 ਨੂੰ 1998 ਦੇ CA ਨੰਬਰ 3039, ਦਵਿਜਨ ਚੰਦਰ ਸਰਕਾਰ ਅਤੇ ਇੱਕ ਹੋਰ ਬਨਾਮ ਯੂਨੀਅਨ ਆਫ ਇੰਡੀਆ (1999 SLR ਸੈਕਸ਼ਨ 39) ਵਿੱਚ ਦਿੱਤੇ ਆਪਣੇ ਫੈਸਲੇ ਵਿੱਚ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਅਨੁਸਾਰ:-

"ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਵਿਭਾਗ ਵਿੱਚ ਤਬਾਦਲੇ ਦੁਆਰਾ ਨਿਯੁਕਤ ਕੀਤੇ ਗਏ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੀ ਪਿਛਲੀ ਸੇਵਾ ਨੂੰ ਸਮਾਂਬੱਧ ਤਰੱਕੀਆਂ ਦੇ ਉਦੇਸ਼ ਲਈ ਗਿਣਿਆ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਪਰ ਅਜਿਹੀਆਂ ਤਰੱਕੀਆਂ ਉਹਨਾਂ ਲਈ ਨਿੱਜੀ ਮਾਪ ਵਜੋਂ ਹੋਣਗੀਆਂ। ਅਜਿਹੇ ਅਹੁਦੇਦਾਰ ਸੀਨੀਅਰਤਾ ਜਾਂ ਸਬੰਧਤ ਮੁੱਦਿਆਂ ਲਈ ਇਸ ਸਮਾਂਬੱਧ ਤਰੱਕੀ ਦਾ ਲਾਭ ਨਹੀਂ ਲੈਣਗੇ

ਇਸ ਲਈ, ਜਿਸਦਾ ਅਰਥ ਇਹ ਹੈ ਕਿ ਅਜਿਹੇ ਲਾਭ ਉੱਚੇ ਲੋਕਾਂ ਲਈ ਆਮ ਸੀਨੀਅਰਤਾ ਨੂੰ ਪ੍ਰਭਾਵਤ ਨਹੀਂ ਕਰਨਗੇ।

(9) ਉਪਰੋਕਤ ਅਥਾਰਟੀਆਂ ਨੂੰ ਧਿਆਨ ਵਿੱਚ ਰੱਖਦੇ ਹੋਏ, ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ , - ਸਰਕੂਲਰ ਨੰਬਰ 21/2002 ਦੁਆਰਾ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਅਨੁਸਾਰ ਫੈਸਲਾ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ:-

"ਇੱਕ ਕਰਮਚਾਰੀ ਜੋ ਪਹਿਲਾਂ ਉਸੇ ਅਹੁਦੇ 'ਤੇ ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ ਜਾਂ ਕਾਰਜਕਾਰੀ ਰਿਹਾ ਹੈ, ਜਾਂ ਉਸੇ ਸਮੇਂ ਦੇ ਸਕੇਲ 'ਤੇ ਇੱਕ ਸਥਾਈ ਜਾਂ ਅਸਥਾਈ ਪੋਸਟ ਜਾਂ ਇੱਕ ਸਮਾਨ ਤਿੰਨ/ਚਾਰ ਵਾਰ ਤਨਖਾਹ ਸਕੇਲ ਵਾਲੀ ਪੋਸਟ ਜਾਂ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਸਮਾਂਬੱਧ ਪਲੇਸਮੈਂਟ / ਉੱਚ ਤਨਖਾਹ ਦੀ ਗ੍ਰਾਂਟ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ। ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਨਵੀਂ ਪੋਸਟ ਵਿੱਚ, ਕਿਸੇ ਸਰਕਾਰੀ ਵਿਭਾਗ ਜਾਂ ਇੱਕ ਸੰਸਥਾ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਜਾਂ ਜੋ ਪੂਰੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਜਾਂ ਪੂਰੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਨਾਲ ਸਰਕਾਰ ਦੀ ਮਲਕੀਅਤ ਹੈ, ਪੰਜਾਬ ਦੇ ਨਿਯਮ 4.4 (ਬੀ) ਦੇ ਉਪਬੰਧਾਂ ਅਨੁਸਾਰ ਸਬੰਧਤ ਸਕੇਲ ਵਿੱਚ ਅਸਲ ਵਿੱਚ ਉਲੀਕੀ ਗਈ ਤਨਖਾਹ ਦੀ ਸੁਰੱਖਿਆ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ ਸਿਵਲ ਸਰਵਿਸਿਜ਼ ਰੂਲਜ਼, ਭਾਗ-1, ਭਾਗ-1 ਨਵੀਂ ਪੋਸਟ/ਸੇਵਾ ਵਿੱਚ ਸਮਾਂਬੱਧ ਤਰੱਕੀ/ਉੱਚੇ ਸਕੇਲ ਦੀ ਗ੍ਰਾਂਟ ਦੇ ਉਦੇਸ਼ ਲਈ ਉਸਦੀ ਪਿਛਲੀ ਸੇਵਾ ਦੀ ਗਿਣਤੀ ਕਰਦਾ ਹੈ। ਇਹ ਸੁਰੱਖਿਆ ਉਸ ਲਈ ਨਿੱਜੀ ਮਾਪ ਵਜੋਂ ਹੋਵੇਗੀ। ਉਹ ਸੀਨੀਅਰਤਾ ਲਈ ਇਸ ਸਮਾਂਬੱਧ ਤਰੱਕੀ ਦਾ ਲਾਭ ਲੈਣ ਦਾ ਹੱਕਦਾਰ ਨਹੀਂ ਹੋਵੇਗਾ ਅਤੇ ਸੀਨੀਅਰਤਾ ਸੂਚੀ ਵਿੱਚ ਪਹਿਲਾਂ ਤੋਂ ਉੱਚੇ ਲੋਕਾਂ ਤੋਂ ਹੇਠਾਂ ਰੱਖਿਆ ਜਾਵੇਗਾ।"

(10) ਰੈਵੇਨਿਊ ਅਕਾਊਂਟੈਂਟ ਅਤੇ ਡਿਵੀਜ਼ਨਲ ਅਕਾਊਂਟੈਂਟ ਦਾ ਤਨਖਾਹ ਸਕੇਲ ਇੱਕੋ ਜਿਹਾ ਹੈ। ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਵੀ ਇਸੇ ਵਿੱਚ ਕੰਮ ਕਰਦਾ ਰਿਹਾ ਹੈ। ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਨੇ ਇਸੇ ਵਿਭਾਗ ਭਾਵ ਪੀ.ਐਸ.ਈ.ਬੀ. ਬਿਨਾਂ ਸ਼ੱਕ, ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਪਹਿਲਾਂ ਤੋਂ ਹੀ ਕੰਮ ਕਰ ਰਹੇ ਡਿਵੀਜ਼ਨਲ ਅਕਾਊਂਟੈਂਟ ਤੋਂ ਵੱਧ ਅਤੇ ਇਸ ਤੋਂ ਉੱਪਰ ਕਿਸੇ ਸੀਨੀਅਰਤਾ ਦਾ ਦਾਅਵਾ ਨਹੀਂ ਕਰ ਸਕਦਾ ਹੈ, ਪਰ ਇਹ ਬੇਇਨਸਾਫ਼ੀ ਹੋਵੇਗੀ ਜੇਕਰ ਮਾਲ ਅਕਾਊਂਟੈਂਟ ਵਜੋਂ ਉਸਦੀ ਸੇਵਾ ਨੂੰ ਪਹਿਲੀ ਵਾਰ ਬਨ੍ਹੇ ਹੋਏ ਤਨਖਾਹ ਸਕੇਲ ਦੇ ਉਦੇਸ਼ ਲਈ ਨਹੀਂ ਗਿਣਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ। ਇਸ ਲਈ, ਅਸੀਂ ਰਿੱਟ ਪਟੀਸ਼ਨ ਨੂੰ ਸਵੀਕਾਰ ਕਰਦੇ ਹਾਂ ਅਤੇ ਆਦੇਸ਼ ਦਿੰਦੇ ਹਾਂ ਕਿ ਪਟੀਸ਼ਨਰ 19 ਸਤੰਬਰ, 2003 ਤੋਂ ਮਾਲ ਲੇਖਾਕਾਰ ਅਤੇ ਡਿਵੀਜ਼ਨਲ ਅਕਾਊਂਟੈਂਟ ਦੇ ਤੌਰ 'ਤੇ ਆਪਣੀ ਸੇਵਾ ਦੇ 9 ਸਾਲ ਪੂਰੇ ਹੋਣ ਤੋਂ ਬਾਅਦ, ਉੱਪਰ ਦਿੱਤੇ ਵੇਰਵੇ ਅਨੁਸਾਰ ਪਹਿਲੀ ਵਾਰ ਬਨ੍ਹੇ ਹੋਏ ਤਨਖਾਹ ਸਕੇਲ ਦਾ ਹੱਕਦਾਰ ਹੋਵੇਗਾ ਅਤੇ ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ, ਅਨੁਬੰਧ P-10 ਹੈ। ਰੱਦ ਕਰ ਦਿੱਤਾ। ਇਹ ਲਾਭ ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਲਈ ਨਿੱਜੀ ਹੋਵੇਗਾ ਅਤੇ ਪਹਿਲਾਂ ਤੋਂ ਹੀ ਸੀਨੀਅਰ ਡਿਵੀਜ਼ਨਲ ਲੇਖਾਕਾਰ ਨੂੰ ਪ੍ਰਭਾਵਿਤ ਨਹੀਂ ਕਰੇਗਾ।

**ਆਰ.ਐਨ.ਆਰ**

ਡਿਸਕਲੇਮਰ:- ਸਥਾਨਕ ਭਾਸ਼ਾ ਵਿੱਚ ਅਨੁਵਾਦ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਨਿਰਣਾ ਕੇਵਲ ਮੁਕੱਦਮੇਬਾਜ਼ਾਂ ਲਈ ਉਹਨਾਂ ਦੀ ਆਪਣੀ ਭਾਸ਼ਾ ਵਿੱਚ ਸਮਝਣ ਤੱਕ ਹੀ ਸੀਮਤ ਹੈ ਅਤੇ ਇਸਦਾ ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਉਦੇਸ਼ ਲਈ ਇਸਤੇਮਾਲ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ। ਸਾਰੇ ਵਿਹਾਰਕ ਅਤੇ ਅਧਿਕਾਰਤ ਮੰਤਵਾਂ ਲਈ, ਨਿਆਂ ਨਿਰਣੇ ਦਾ ਅੰਗਰੇਜ਼ੀ ਸੰਸਕਰਣ-ਪ੍ਰਮਾਣਿਕ ਹੋਵੇਗਾ ਅਤੇ ਅਮਲ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਲਈ ਇਸ ਨੂੰ ਤਰਜੀਹ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇਗੀ।

ਡੋਲਮਿਨ