

ਜਸਬੀਰ ਸਿੰਘ ਅਤੇ ਉਮਾ ਨਾਥ ਸਿੰਘ ਜੇ.ਜੇ.

ਹਰਵਿੰਦਰ ਕੌਰ - ਪਟੀਸ਼ਨਰ

ਬਨਾਮ

ਪੰਜਾਬ ਰਾਜ ਅਤੇ ਹੋਰ, - ਉੱਤਰਦਾਤਾ

CWP ਨੰ. 2003 ਦਾ 4332

10 ਫਰਵਰੀ, 2005

ਭਾਰਤ ਦਾ ਸੰਵਿਧਾਨ, 1950—ਅਨੁਛੇਦ. 226—ਪੰਜਾਬ ਰਾਜ ਸਹਿਕਾਰੀ ਵਿੱਤੀ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਸੇਵਾ (ਕਾਮਨ ਕਾਡਰ) ਨਿਯਮ, 1970-71—ਆਰ.ਆਈ.—3—30 ਸਾਲ ਤੋਂ ਵੱਧ ਸੇਵਾ ਕਰਨ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਪਟੀਸ਼ਨਕਰਤਾ ਦੇ ਪਤੀ ਦੀ ਮੌਤ—ਸੀ. (b) RI ਦਾ। ਸੇਵਾ ਵਿੱਚ ਰਹਿੰਦੇ ਹੋਏ ਕਿਸੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੀ ਮੌਤ ਹੋਣ 'ਤੇ ਗ੍ਰੈਜੂਟੀ ਦੀ ਅਧਿਕਤਮ 15 ਮਹੀਨਿਆਂ ਦੀ ਤਨਖਾਹ ਦੇ ਭੁਗਤਾਨ ਲਈ 3 ਹੱਕਦਾਰ - CI. (ਏ) ਕਿਸੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ 25 ਸਾਲ ਤੋਂ ਵੱਧ ਸੇਵਾ ਪੂਰੀ ਕਰਨ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਉਸਦੀ ਸੇਵਾਮੁਕਤੀ 'ਤੇ 20 ਮਹੀਨਿਆਂ ਦੀ ਤਨਖਾਹ ਗ੍ਰੈਜੂਟੀ ਵਜੋਂ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਦਾ ਹੈ - ਜਵਾਬਦਾਤਾ ਪਟੀਸ਼ਨਕਰਤਾ ਨੂੰ 15 ਮਹੀਨਿਆਂ ਦੀ ਤਨਖਾਹ ਲਈ ਗ੍ਰੈਜੂਟੀ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਦਾ ਹੈ ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਸੀ. (ਬੀ) ਨਿਯਮ 3 ਦਾ—ਵਾਧੂ ਗ੍ਰੈਜੂਟੀ ਵਜੋਂ 5 ਮਹੀਨਿਆਂ ਦੀ ਤਨਖਾਹ ਦੇ ਲਾਭ ਲਈ ਦਾਅਵਾ—ਇਕ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੇ ਆਸ਼ਰਿਤਾਂ ਨੂੰ ਛੱਡ ਕੇ ਸਾਰੀਆਂ ਸ਼੍ਰੇਣੀਆਂ ਜੋ ਵਾਧੂ ਗ੍ਰੈਜੂਟੀ ਦਾ ਲਾਭ ਲੈਣ ਦੇ ਹੱਕਦਾਰ 25 ਸਾਲਾਂ ਤੋਂ ਵੱਧ ਸੇਵਾ ਕਰਨ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਹਾਰਨ ਵਿੱਚ ਮਰ ਗਏ ਸਨ- ਧਾਰਾ (b) ਪੱਖਪਾਤੀ ਹੋਣ ਕਰਕੇ ਰੱਦ ਕੀਤੇ ਜਾਣ ਲਈ ਜਵਾਬਦੇਹ ਹੈ - ਪਟੀਸ਼ਨ ਨੂੰ ਮਨਜ਼ੂਰੀ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਹੈ।

ਮੰਨਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਕਿ ਪੰਜਾਬ ਰਾਜ ਸਹਿਕਾਰੀ ਵਿੱਤੀ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਸੇਵਾ (ਕਾਮਨ ਕਾਡਰ) ਰੂਲਜ਼, 1970-71 ਦੇ ਨਿਯਮ 3 ਦੇ ਕਲਾਜ਼ (ਬੀ) ਦੇ ਪਿੱਛੇ ਕੋਈ ਤਰਕ ਨਹੀਂ ਹੈ, ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਕਿਸੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੇ ਆਸ਼ਰਿਤਾਂ ਨੂੰ ਸ਼ਾਮਲ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ, ਜਿਸਦੀ ਮੌਤ ਤੋਂ ਵੱਧ ਰਕਮ ਪਾਉਣ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਹਾਰਨ ਵਿੱਚ ਮੌਤ ਹੋ ਗਈ ਸੀ। ਵਾਧੂ ਗ੍ਰੈਜੂਟੀ ਦੇ ਲਾਭ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਤੋਂ 25 ਸਾਲ ਦੀ ਸੇਵਾ। ਇਸ ਦੀ ਬਜਾਇ, ਅਜਿਹੇ ਲਾਭਕਾਰੀ ਪ੍ਰਬੰਧਾਂ ਨੂੰ ਉਦਾਰਤਾ ਨਾਲ ਸਮਝਿਆ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਤਾਂ ਜੋ ਇਹ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੀਆਂ ਸਾਰੀਆਂ ਸ਼੍ਰੇਣੀਆਂ ਲਈ ਬਰਾਬਰ ਪ੍ਰਵਾਨਿਤ ਹੋਵੇ। ਅਸਲ ਵਿੱਚ, ਸਾਰੀਆਂ ਪੰਜ ਸ਼੍ਰੇਣੀਆਂ (ਏ), (ਬੀ), (ਸੀ), (ਡੀ) ਅਤੇ (ਈ) ਵੱਖ-ਵੱਖ ਸਥਿਤੀਆਂ ਅਤੇ ਘਟਨਾਵਾਂ ਲਈ ਬਣਾਈਆਂ ਗਈਆਂ ਹਨ, ਪਰ ਧਾਰਾ (ਬੀ) ਇਸ ਤੱਥ ਦੇ ਬਾਵਜੂਦ ਇੱਕ ਦੁਸ਼ਮਣੀ ਵਿਤਕਰਾ ਪੈਦਾ ਕਰਦੀ ਹੈ ਕਿ ਮੌਤ ਤੇ ਇੱਕ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੇ, ਉਸਦੇ ਆਸ਼ਰਿਤਾਂ ਨੂੰ ਤੁਲਨਾਤਮਕ ਤੌਰ 'ਤੇ ਵਧੇਰੇ ਮੁਸ਼ਕਲਾਂ ਦਾ ਸਾਹਮਣਾ ਕਰਨਾ ਪੈ ਸਕਦਾ ਹੈ। ਅਸੀਂ ਪੰਜਾਬ ਰਾਜ ਸਹਿਕਾਰੀ ਵਿੱਤੀ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਸੇਵਾ (ਕਾਮਨ ਕਾਡਰ) ਨਿਯਮਾਂ ਦੇ ਚੈਪਟਰ (ਵੀ) ਦੇ ਨਿਯਮ (ਬੀ) ਨੂੰ ਰੱਦ ਕਰਦੇ ਹਾਂ, ਪਟੀਸ਼ਨਕਰਤਾ ਨੂੰ ਪੰਜ ਮਹੀਨਿਆਂ ਦੀ ਤਨਖਾਹ ਵਾਧੂ ਗ੍ਰੈਜੂਟੀ ਵਜੋਂ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਦੇ ਹੱਕਦਾਰ ਨੂੰ ਰੋਕਦੇ ਹਾਂ ਅਤੇ ਉੱਤਰਦਾਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਇੱਕ ਮਿਆਦ ਦੇ ਅੰਦਰ ਰਕਮ ਜਾਰੀ ਕਰਨ ਦਾ ਨਿਰਦੇਸ਼ ਦਿੰਦੇ ਹਾਂ। ਇੱਕ ਮਹੀਨੇ ਦੇ.

(ਪੈਰਾ 7 ਅਤੇ 8)

ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਵਲੋਂ ਐਡਵੋਕੇਟ ਜੇ.ਐਸ

ਅਸ਼ੋਕ ਅਗਰਵਾਲ, ਐਡੀ. ਜਵਾਬਦਾਤਾ ਨੰਬਰ 1 ਅਤੇ 2 ਲਈ ਐਡਵੋਕੇਟ ਜਨਰਲ, ਪੰਜਾਬ।

(1) ਸ. ਸੱਗੂ, ਐਡਵੋਕੇਟ, ਉੱਤਰਦਾਤਾ ਨੰਬਰ 3 ਲਈ

ਨਿਰਣਾ

ਉਮਾ ਨਾਥ ਸਿੰਘ, ਜੇ.

(2) ਇਸ ਰਿੱਟ ਪਟੀਸ਼ਨ ਦੇ ਜ਼ਰੀਏ, ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਨੇ ਪੰਜਾਬ ਰਾਜ ਸਹਿਕਾਰੀ ਵਿੱਤੀ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਸੇਵਾ (ਕਾਮਨ ਕਾਡਰ) ਰੂਲਜ਼ 1970-71 ਦੇ ਨਿਯਮ 3 (ਅੰਗ੍ਰੇਜ਼ੀ-V) ਨੂੰ ਰੱਦ ਕਰਨ ਦੀ ਮੰਗ ਕੀਤੀ ਹੈ, ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਕਿਸੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੇ ਆਸਰਿਤਾਂ ਨੂੰ ਬੇਦਖਲ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ, ਜਿਸ ਦੀ ਮੌਤ ਹੋ ਗਈ ਸੀ। ਧਾਰਾ (ਬੀ) ਦੇ ਅਧੀਨ ਵਾਧੂ ਗ੍ਰੈਚੁਟੀ ਦੇ ਲਾਭ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਤੋਂ, ਜੋ ਕਿ 25 ਸਾਲ ਦੀ ਸੇਵਾ ਪੂਰੀ ਕਰਨ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਜਮ੍ਹਾਂ ਹੋ ਗਈ ਹੋਵੇਗੀ। ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਨੇ ਉੱਤਰਦਾਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਪੰਜ ਮਹੀਨਿਆਂ ਦੀ ਤਨਖਾਹ ਦੇ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਰੁਪਏ ਦੀ ਵਾਧੂ ਗ੍ਰੈਚੁਟੀ ਜਾਰੀ ਕਰਨ ਲਈ ਨਿਰਦੇਸ਼ ਦੇਣ ਦੀ ਵੀ ਮੰਗ ਕੀਤੀ ਹੈ। 1,05,005 12% ਸਲਾਨਾ ਵਿਆਜ ਦੇ ਨਾਲ ਜਿਸ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਇਹ ਵੰਡਣ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੱਕ ਬਕਾਇਆ ਹੋਇਆ ਸੀ।

(3) ਅਜਿਹਾ ਪ੍ਰਤੀਤ ਹੁੰਦਾ ਹੈ ਕਿ ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਦਾ ਪਤੀ 30 ਜੁਲਾਈ, 1971 ਨੂੰ ਪੰਜਾਬ ਰਾਜ ਸਹਿਕਾਰੀ ਬੈਂਕ ਵਿੱਚ ਕਲਰਕ ਵਜੋਂ ਭਰਤੀ ਹੋਇਆ ਸੀ ਅਤੇ ਉਸ ਨੂੰ ਬਰਾਂਚ ਮੈਨੇਜਰ ਤੱਕ ਤਰੱਕੀ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਸੀ। ਇਹ ਵੀ ਜਾਪਦਾ ਹੈ ਕਿ ਪਟੀਸ਼ਨਕਰਤਾ ਦੇ ਪਤੀ ਦੀ ਸੈਕਟਰ 36-ਡੀ, ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ ਵਿਖੇ ਸਥਿਤ ਉਕਤ ਬੈਂਕ ਵਿੱਚ ਬ੍ਰਾਂਚ ਮੈਨੇਜਰ ਵਜੋਂ ਸੇਵਾ ਕਰਦੇ ਸਮੇਂ ਮੌਤ ਹੋ ਗਈ ਸੀ। ਅਜਿਹਾ ਲਗਦਾ ਹੈ ਕਿ ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਦੇ ਪਤੀ ਦੀ ਮੌਤ ਹੋਣ 'ਤੇ, ਉਸ ਨੂੰ ਕਾਮਨ ਕਾਡਰ ਰੂਲਜ਼, 1970-71 ਦੇ ਆਧਾਰ 'ਤੇ 10,000 ਰੁਪਏ ਦੀ ਗ੍ਰੈਚੁਟੀ ਦਾ ਭੁਗਤਾਨ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ। 3,15,015 ਜੋ ਉਸਦੀ ਮੌਤ ਦੇ ਸਮੇਂ ਉਸਦੇ ਆਖਰੀ ਉਲੀਕੇ ਗਏ ਤਨਖਾਹ ਸਕੇਲ ਅਨੁਸਾਰ ਸਿਰਫ 15 ਮਹੀਨਿਆਂ ਦੀ ਤਨਖਾਹ ਦੇ ਬਰਾਬਰ ਸੀ। ਇਹ ਅੱਗੇ ਜਾਪਦਾ ਹੈ ਕਿ ਪਟੀਸ਼ਨਕਰਤਾ ਨੇ ਉੱਤਰਦਾਤਾਵਾਂ (ਉੱਤਰਦਾਤਾ ਨੰ. 3 ਸਮੇਤ) ਨੂੰ ਕਈ ਪ੍ਰਤੀਨਿਧਤਾਵਾਂ ਪੇਸ਼ ਕੀਤੀਆਂ, ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਪ੍ਰਾਰਥਨਾ ਕੀਤੀ ਗਈ ਕਿ ਉਸਦੇ ਪਤੀ ਨੇ 30 ਸਾਲਾਂ ਤੋਂ ਵੱਧ ਸਮੇਂ ਲਈ ਸੇਵਾ ਕੀਤੀ ਹੈ ਅਤੇ ਇਸ ਲਈ, ਉਹ ਗ੍ਰੈਚੁਟੀ ਵਜੋਂ 20 ਮਹੀਨਿਆਂ ਦੀ ਤਨਖਾਹ (15 ਮਹੀਨਿਆਂ ਲਈ) ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਦੀ ਹੱਕਦਾਰ ਸੀ। ਸੇਵਾ ਦੇ ਸ਼ੁਰੂਆਤੀ 25 ਸਾਲ ਅਤੇ ਹੋਰ ਪੰਜ ਸਾਲਾਂ ਦੀ ਸੇਵਾ ਲਈ ਵਾਧੂ ਗ੍ਰੈਚੁਟੀ ਵਜੋਂ 5 ਮਹੀਨੇ)। ਉਸਨੇ ਇਹ ਵੀ ਪੇਸ਼ ਕੀਤਾ ਕਿ ਕਿਉਂਕਿ ਅਜਿਹੇ ਲਾਭ ਧਾਰਾਵਾਂ (ਏ), (ਸੀ), (ਡੀ) ਅਤੇ (ਈ) ਅਧੀਨ ਆਉਂਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਅਸਤੀਫੇ, ਅਪੰਗਤਾ ਅਤੇ ਮੌਤ ਆਦਿ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ 25 ਸਾਲ ਤੋਂ ਵੱਧ ਸੇਵਾ ਪੂਰੀ ਕਰਨ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਸਵੀਕਾਰ ਕੀਤੇ ਜਾਂਦੇ ਹਨ, ਇਸ ਲਈ, ਉਹ ਵੀ ਇਸ ਨੂੰ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਦੀ ਹੱਕਦਾਰ ਸੀ। ਹਾਲਾਂਕਿ, ਕਿਉਂਕਿ ਉਸਦੀ ਉਪਰੋਕਤ ਬੇਨਤੀ ਨੂੰ ਸਵੀਕਾਰ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ, ਉਸਨੇ 14 ਦਸੰਬਰ, 2002 ਨੂੰ ਇੱਕ ਕਾਨੂੰਨੀ ਨੋਟਿਸ ਦਿੱਤਾ ਸੀ।

(ਅੰਗ੍ਰੇਜ਼ੀ P/2), ਜਿਸ ਦਾ ਵੀ ਕੋਈ ਸਕਾਰਾਤਮਕ ਨਤੀਜਾ ਨਹੀਂ ਨਿਕਲਿਆ। ਇਸ ਲਈ ਇਹ ਰਿੱਟ ਪਟੀਸ਼ਨ.

(4) ਅਸੀਂ ਪੱਖਾਂ ਦੇ ਵਕੀਲਾਂ ਨੂੰ ਸੁਣਿਆ ਹੈ ਅਤੇ ਰਿਕਾਰਡ ਦੀ ਘੋਖ ਕੀਤੀ ਹੈ।

(5) ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਦੇ ਵਕੀਲ ਦੀ ਮੁੱਖ ਦਲੀਲ ਇਹ ਹੈ ਕਿ ਜੇਕਰ ਪੰਜ ਮਹੀਨਿਆਂ ਦੀ ਤਨਖਾਹ ਦਾ ਲਾਭ ਵਾਧੂ ਗ੍ਰੈਚੁਟੀ ਵਜੋਂ 25 ਸਾਲ ਦੀ ਸੇਵਾ ਪੂਰੀ ਕਰ ਚੁੱਕੇ ਮੁਲਾਜ਼ਮਾਂ ਦੀਆਂ ਹੋਰ ਸ਼੍ਰੇਣੀਆਂ ਲਈ ਵੀ ਮਨਜ਼ੂਰ ਹੈ,

ਤਾਂ ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਵੀ ਇਸ ਨੂੰ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਦਾ ਹੱਕਦਾਰ ਹੈ। ਹੱਦ ਦੀਆਂ ਧਾਰਾਵਾਂ (ਬੀ) ਸਪੱਸ਼ਟ ਤੌਰ 'ਤੇ ਵਿਤਕਰਾ ਪੈਦਾ ਕਰਦੀਆਂ ਹਨ। ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ, ਵਿਦਵਾਨ ਵਕੀਲ ਨੇ ਉਕਤ ਧਾਰਾ ਦੇ ਵੀਰਾਂ ਨੂੰ ਚੁਣੌਤੀ ਦਿੱਤੀ ਹੈ ਅਤੇ ਇਸ ਦੇ ਖਾਤਮੇ ਲਈ ਅਰਦਾਸ ਕੀਤੀ ਹੈ।

(6) ਦੂਜੇ ਪਾਸੇ, ਜਵਾਬਦੇਹ ਦੇ ਵਕੀਲ ਨੇ ਕਿਹਾ ਕਿ ਅਜਿਹੇ ਨਿਯਮ ਲਾਭਪਾਤਰੀਆਂ ਦੀ ਇੱਕ ਵੱਖਰੀ ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਲਈ ਬਣਾਏ ਗਏ ਹਨ ਜੋ ਅਜਿਹੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੇ ਆਸਰਿਤ ਹਨ, ਜੋ ਕਿ ਧੌਕਸ਼ਾਹੀ ਵਿੱਚ ਮਰ ਗਏ ਹਨ, ਇਸ ਲਈ ਇਸਨੂੰ ਮਨਮਾਨੀ ਨਹੀਂ ਕਿਹਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ।

(7) ਤਿਆਰ ਸੰਦਰਭ ਲਈ, ਪੰਜਾਬ ਰਾਜ ਸਹਿਕਾਰੀ ਵਿੱਤ-ਸੰਸਥਾ ਸੇਵਾ (ਕਾਮਨ ਕਾਡਰ) ਨਿਯਮ, 1970-71 ਦੇ ਸੰਬੰਧਿਤ ਨਿਯਮ ਇੱਥੇ ਹੇਠਾਂ ਦਿੱਤੇ ਗਏ ਹਨ:-

“3(ੳ) ਸੇਵਾਮੁਕਤੀ 'ਤੇ ਕਿਸੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਵੱਧ ਤੋਂ ਵੱਧ 15 ਮਹੀਨਿਆਂ ਦੀ ਯੋਗਤਾ ਸੇਵਾ ਦੇ ਹਰੇਕ ਪੂਰੇ ਸਾਲ ਲਈ ਇੱਕ ਮਹੀਨੇ ਦੀ ਤਨਖਾਹ ਦੇ ਬਰਾਬਰ ਗਰੈਚੁਟੀ ਦੀ ਆਗਿਆ ਦਿੱਤੀ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੈ ਪਰ ਜੇਕਰ ਬੈਂਕ ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੇ 25 ਸਾਲਾਂ ਤੋਂ ਵੱਧ ਦੀ ਤਸੱਲੀਬਖਸ਼ ਸੇਵਾ ਕੀਤੀ ਹੈ ਤਾਂ ਇੱਕ ਵਾਧੂ 25 ਸਾਲਾਂ ਤੋਂ ਵੱਧ ਦੀ ਤਸੱਲੀਬਖਸ਼ ਸੇਵਾ ਦੇ ਹਰੇਕ ਪੂਰੇ ਸਾਲ ਲਈ ਇੱਕ ਮਹੀਨੇ ਦੀ ਤਨਖਾਹ @ ਵਾਧੂ ਗਰੈਚੁਟੀ ਦੇ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਰਕਮ ਬੈਂਕ ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਅਦਾ ਕੀਤੀ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੈ।

(b) ਬੈਂਕ ਦੀ ਸੇਵਾ ਦੌਰਾਨ ਕਿਸੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੀ ਮੌਤ ਹੋਣ 'ਤੇ, ਤਸੱਲੀਬਖਸ਼ ਸੇਵਾ ਦੇ ਹਰੇਕ ਪੂਰੇ ਸਾਲ ਲਈ ਇੱਕ ਮਹੀਨੇ ਦੀ ਤਨਖਾਹ ਜਾਂ ਇਸ ਦਾ ਵੱਧ ਤੋਂ ਵੱਧ 15 ਮਹੀਨਿਆਂ ਦਾ ਇੱਕ ਹਿੱਸਾ ਉਸਦੀ ਵਿਧਵਾ/ਵਿਧਵਾ, ਪੁੱਤਰਾਂ ਅਤੇ ਨਾਬਾਲਗ ਅਤੇ ਅਣਵਿਆਹੀਆਂ ਧੀਆਂ ਨੂੰ ਦਿੱਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ। .

(c) ਜੇਕਰ ਕੋਈ ਕਰਮਚਾਰੀ ਆਪਣੀ ਸੇਵਾ ਦੌਰਾਨ ਕਿਸੇ ਵੀ ਸਮੇਂ ਸਰੀਰਕ ਜਾਂ ਮਾਨਸਿਕ ਤੌਰ 'ਤੇ ਅਸਮਰੱਥ ਹੋ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਪ੍ਰਬੰਧਕੀ ਕਮੇਟੀ ਦੁਆਰਾ ਪ੍ਰਵਾਨਿਤ ਯੋਗ ਅਥਾਰਟੀ ਦੁਆਰਾ ਉਸਦੀ ਸੇਵਾਕਾਲ ਦੀ ਉਮਰ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਸੇਵਾ ਵਿੱਚ ਜਾਰੀ ਰੱਖਣ ਲਈ ਪ੍ਰਵਾਨਿਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ, ਨੂੰ ਉਪਰੋਕਤ 3 (ੳ) ਅਨੁਸਾਰ ਗ੍ਰੈਚੁਟੀ ਦਾ ਭੁਗਤਾਨ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ।

(d) ਪ੍ਰਬੰਧਕੀ ਕਮੇਟੀ ਦੁਆਰਾ ਪ੍ਰਵਾਨਿਤ ਯੋਗ ਅਥਾਰਟੀ ਦੁਆਰਾ ਪ੍ਰਮਾਣਿਤ ਸਿਹਤ ਦੇ ਕਾਰਨਾਂ 'ਤੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੁਆਰਾ ਅਸਤੀਫਾ ਦੇਣ 'ਤੇ ਉਹ ਨਿਯਮ 3 (ੳ) ਸੁਪੈਰਾ ਵਿੱਚ ਨਿਰਧਾਰਤ ਅਤੇ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤੇ ਗਏ ਸਕੇਲ 'ਤੇ ਗ੍ਰੈਚੁਟੀ ਦਾ ਹੱਕਦਾਰ ਹੋਵੇਗਾ।

(e) ਕਿਸੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੀ ਦੁਰਘਟਨਾ ਵਿੱਚ ਮੌਤ ਹੋ ਜਾਣ ਜਾਂ ਅਸਲ ਵਿੱਚ ਬੈਂਕ ਦੀ ਡਿਊਟੀ ਨਿਭਾਉਂਦੇ ਹੋਏ ਜਾਂ ਬੈਂਕ ਦੇ ਹਿੱਤ ਵਿੱਚ ਸੇਵਾ ਕਰਨ ਲਈ ਸਰੀਰਕ ਤੌਰ 'ਤੇ ਅਸਮਰੱਥ ਹੋ ਜਾਣ ਦੀ ਸਥਿਤੀ ਵਿੱਚ, ਉਹ ਖੁਦ ਜਾਂ ਉਸਦੀ ਵਿਧਵਾ ਔਰਤ ਕਰਮਚਾਰੀ, ਪੁੱਤਰਾਂ ਅਤੇ ਉਸਦੇ/ ਉਸ ਦੀਆਂ ਨਾਬਾਲਗ ਅਤੇ ਅਣਵਿਆਹੀਆਂ ਧੀਆਂ ਨੂੰ ਤਸੱਲੀਬਖਸ਼ ਸੇਵਾ ਦੇ ਹਰੇਕ ਪੂਰੇ ਸਾਲ ਲਈ ਅਧਿਕਤਮ 12 ਮਹੀਨਿਆਂ ਦੀ ਤਨਖਾਹ ਜਾਂ ਰੁਪਏ ਦੇ ਅਧੀਨ ਵਾਧੂ ਗ੍ਰੈਚੁਟੀ @ ਇੱਕ ਮਹੀਨੇ ਦੀ ਤਨਖਾਹ ਦੀ ਆਗਿਆ ਦਿੱਤੀ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੈ। 5,000 ਜੋ ਵੀ ਵੱਧ ਹੋਵੇ।”

(7) ਵਿਰੋਧੀ ਦਲੀਲਾਂ ਨੂੰ ਧਿਆਨ ਨਾਲ ਵਿਚਾਰਨ 'ਤੇ ਅਤੇ ਸੰਬੰਧਿਤ ਨਿਯਮਾਂ ਦੀ ਪੜਚੋਲ ਕਰਨ 'ਤੇ, ਪਟੀਸ਼ਨਕਰਤਾ ਲਈ ਵਿਦਵਾਨ ਵਕੀਲ ਦੀਆਂ ਬੇਨਤੀਆਂ ਇਸ ਲਈ ਜ਼ੋਰ ਦਿੰਦੀਆਂ ਪ੍ਰਤੀਤ ਹੁੰਦੀਆਂ ਹਨ

ਕਿਉਂਕਿ ਇਸ ਅਯੋਗ ਵਿਵਸਥਾ ਦੇ ਪਿੱਛੇ ਕੋਈ ਤਰਕ ਨਹੀਂ ਹੈ ਜੋ ਕਿਸੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੇ ਆਸਰਿਤਾਂ ਨੂੰ ਬਾਹਰ ਰੱਖਦਾ ਹੈ, ਜਿਸ ਦੀ ਮੌਤ ਹੋ ਗਈ ਸੀ। ਵਾਧੂ ਗ੍ਰੈਚੁਟੀ ਦੇ ਲਾਭ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਤੋਂ ਬਾਅਦ 25 ਸਾਲਾਂ ਤੋਂ ਵੱਧ ਸੇਵਾ ਕਰਨ ਤੋਂ ਬਾਅਦ। ਇਸ ਦੀ ਬਜਾਏ, ਅਜਿਹੇ ਲਾਭਕਾਰੀ ਪ੍ਰਬੰਧਾਂ ਨੂੰ ਉਦਾਰਤਾ ਨਾਲ ਸਮਝਿਆ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਤਾਂ ਜੋ ਇਹ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੀਆਂ ਸਾਰੀਆਂ ਸ਼੍ਰੇਣੀਆਂ ਲਈ ਬਰਾਬਰ ਪ੍ਰਵਾਨਿਤ ਹੋਵੇ। ਅਸਲ ਵਿੱਚ, ਸਾਰੀਆਂ ਪੰਜ ਸ਼੍ਰੇਣੀਆਂ (ਏ), (ਬੀ), (ਸੀ), (ਡੀ) ਅਤੇ (ਈ) ਵੱਖ-ਵੱਖ ਸਥਿਤੀਆਂ ਅਤੇ ਸਥਿਤੀਆਂ ਲਈ ਬਣਾਈਆਂ ਗਈਆਂ ਹਨ, ਪਰ ਸ਼੍ਰੇਣੀ (ਬੀ) ਇਸਦੇ ਬਾਵਜੂਦ ਇੱਕ ਦੁਸ਼ਮਣੀ ਵਿਤਕਰਾ ਪੈਦਾ ਕਰਦੀ ਹੈ, ਇਹ ਤੱਥ ਕਿ ਮੌਤ ਜਾਂ ਕਰਮਚਾਰੀ, ਉਸਦੇ ਆਸਰਿਤਾਂ ਨੂੰ ਤੁਲਨਾਤਮਕ ਤੌਰ 'ਤੇ ਵਧੇਰੇ ਮੁਸ਼ਕਲਾਂ ਦਾ ਸਾਹਮਣਾ ਕਰਨਾ ਪੈ ਸਕਦਾ ਹੈ।

(8) ਇਸ ਲਈ, ਰਿੱਟ ਪਟੀਸ਼ਨ ਦੀ ਇਜਾਜ਼ਤ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਹੈ। ਅਸੀਂ ਇਸ ਦੁਆਰਾ ਪੰਜਾਬ ਰਾਜ ਸਹਿਕਾਰੀ ਵਿੱਤੀ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਸੇਵਾ (ਕਾਮਨ ਕਾਡਰ) ਨਿਯਮ, 1970-71 ਦੇ ਚੈਪਟਰ (v) ਦੇ ਨਿਯਮ (ਬੀ) ਨੂੰ ਰੱਦ ਕਰਦੇ ਹਾਂ; ਪਟੀਸ਼ਨਕਰਤਾ ਨੂੰ ਪੰਜ ਮਹੀਨਿਆਂ ਦੀ ਤਨਖਾਹ ਵਾਧੂ ਗ੍ਰੈਚੁਟੀ ਵਜੋਂ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਦਾ ਹੱਕਦਾਰ ਰੱਖੇ ਅਤੇ ਜਵਾਬਦਾਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਇਸ ਆਦੇਸ਼ ਦੀ ਕਾਪੀ ਪ੍ਰਾਪਤ ਹੋਣ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਇੱਕ ਮਹੀਨੇ ਦੀ ਮਿਆਦ ਦੇ ਅੰਦਰ ਰਕਮ ਜਾਰੀ ਕਰਨ ਦਾ ਨਿਰਦੇਸ਼ ਦਿਓ।

ਆਰ. ਐਨ. ਆਰ

ਡਿਸਕਲੇਮਰ- ਸਥਾਨਕ ਭਾਸ਼ਾ ਵਿੱਚ ਅਨੁਵਾਦ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਨਿਰਣਾ ਕੇਵਲ ਮੁਕੱਦਮਾ ਲਈ ਉਹਨਾਂ ਦੀ ਆਪਣੀ ਭਾਸ਼ਾ ਵਿੱਚ ਸਮਝਣ ਤੱਕ ਹੀ ਸੀਮਤ ਹੈ ਅਤੇ ਇਸਦਾ ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਉਦੇਸ਼ ਲਈ ਇਸਤੇਮਾਲ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ। ਸਾਰੇ ਵਿਹਾਰਕ ਅਤੇ ਅਧਿਕਾਰਤ ਮੌਤਾਂ ਲਈ, ਨਿਆਂ ਨਿਰਣੇ ਦਾ ਅੰਗਰੇਜ਼ੀ ਸੰਸਕਰਣ ਪ੍ਰਮਾਣਿਕ ਹੋਵੇਗਾ ਅਤੇ ਅਮਲ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਲਈ ਇਸ ਨੂੰ ਤਰਜੀਹ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇਗੀ।

ਸਿੰਘ

ਪ੍ਰਭਪ੍ਰੀਤ